



الجامعة الأهلية
AHLIA UNIVERSITY
BAHRAIN

التغطيات الإعلامية لانشطة الجامعة الأهلية ففي المنفء المحلية



د.عبدالله الحواج رئيسة اللواتج

الجامعة الأهلية تنظم اليوم مؤتمر تكافؤ الفرص

تحت رعاية رئيسة مجلس النواب فوزية بنت عبدالله زينل، تنطلق اليوم النسخة الرابعة من مؤتمر تكافؤ الفرص السنوي الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل إحدى أعرق الجامعات البريطانية عبر التفاعل الإلكتروني المباشر.

وأكد الرئيس المؤسس رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية البروفيسور عبدالله الحواج أن المؤتمر يستلم الدور الرابع والمتقدم للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة جلالة الملك المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، حيث يمثل «تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل» أحد عناوين المهمة التي نجح المجلس في تثبيتها وإبرازها وتحقيق قصة نجاح بحرينية رائعة في هذا المجال.

وأكد البروفيسور الحواج على الأثر البالغ للرعاية الكريمة لرئيسة مجلس النواب لهذا المؤتمر في مساعدة ما يخرج به من توصيات ورؤى تسهم في تقدم مسيرة المرأة للوصول للتطبيق العملي في مختلف الوزارات والشركات والمؤسسات المشاركة في فعاليات المؤتمر، فضلاً عن تحفيز هذه الرعاية الجامعة على الاستمرار بكل عزم ونشاط لتنظيم هذا المؤتمر بشكل سنوي وتوسعة المؤسسات المنضوية في فعالياته.

من جهته أوضح رئيس الجامعة البروفيسور منصور العالي أن المؤتمر يعقد اليوم نسخته الرابعة بعد النجاح الباهر لنسخته الثالثة، ليتناول موضوعات الساعة المهمة والحيوية في مجالات الصحة والتعليم والأعمال، مع التأكيد على برامج التوازن بين الجنسين من منطلق أهمية مشاركة المرأة الفاعلة والحقيقية في نهضة الوطن، وتحقيق تنشئة مثلى للأجيال المقبلة، والنهضة بواقع الأسرة والمجتمع.

تحت رعاية رئيسة مجلس النواب وبتنظيم من الجامعة الأهلية اليوم .. انطلاق أعمال مؤتمر تكافؤ الفرص بمشاركة نواب وعلماء وقادة



د.عبدالله الحواج، د. فوزية زينل، د. هانيه السلطان

كما تشارك في فعاليات المؤتمر الدكتورة منى أحمد عبدالله مستشارة التخطيط والتطوير الاستراتيجي بالمجلس الأعلى للمرأة والدكتورة فريانة عبدالله المرابي مدير البحث العلمي بمجلس التعليم العالي والسيدة نعمت مبارك السبيعي مستشارة المهن الطبية المساندة بالهيئة الوطنية لتنظيم المهن

والسيدة فوزية بنت عبدالله زينل رئيسة مجلس النواب، تنطلق اليوم النسخة الرابعة من مؤتمر تكافؤ الفرص السنوي الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل إحدى أعرق الجامعات البريطانية عبر التفاعل الإلكتروني المباشر. ويهذه المناسبة، أكد الرئيس المؤسس رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية البروفيسور عبدالله الحواج أن المؤتمر يستلم الدور الرابع والمتقدم للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة جلالة الملك المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، حيث يمثل «تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل» أحد عناوين المهمة التي نجح المجلس في تثبيتها وإبرازها وتحقيق قصة نجاح بحرينية رائعة في هذا المجال. وأكد البروفيسور الحواج على الأثر البالغ للرعاية الكريمة لرئيسة مجلس النواب لهذا المؤتمر في مساعدة ما يخرج به من توصيات ورؤى تسهم في تقدم مسيرة المرأة للوصول للتطبيق العملي في مختلف الوزارات والشركات والمؤسسات المشاركة في فعاليات المؤتمر، فضلاً عن تحفيز هذه الرعاية الجامعة على الاستمرار بكل عزم ونشاط لتنظيم هذا المؤتمر بشكل سنوي وتوسعة المؤسسات المنضوية في فعالياته. من جهته أوضح رئيس الجامعة البروفيسور منصور العالي أن المؤتمر يعقد اليوم نسخته الرابعة بعد النجاح الباهر لنسخته الثالثة، ليتناول موضوعات الساعة المهمة والحيوية في مجالات الصحة والتعليم والأعمال، مع التأكيد على برامج التوازن بين الجنسين من منطلق أهمية مشاركة المرأة الفاعلة والحقيقية في نهضة الوطن، وتحقيق تنشئة مثالية للأجيال المقبلة، والنهضة بواقع الأسرة والمجتمع.

إصدارها مجاني
النوازل: 17111509
التلفون: 300 - 20 ربيع الأول 1442 - العدد 448
البلاد 19

انطلاق مؤتمر تكافؤ الفرص بمشاركة نواب وعلماء وقادة

انطلقت النسخة الرابعة من مؤتمر تكافؤ الفرص السنوي الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل إحدى أعرق الجامعات البريطانية عبر التفاعل الإلكتروني المباشر، وذلك تحت رعاية رئيسة مجلس النواب فوزية زينل.

ويهذه المناسبة أكد البروفيسور عبدالله الحواج على الأثر البالغ للرعاية الكريمة لرئيسة مجلس النواب لهذا المؤتمر في مساعدة ما يخرج به من توصيات ورؤى تسهم في تقدم مسيرة المرأة للوصول للتطبيق العملي في مختلف الوزارات والشركات والمؤسسات المشاركة في فعاليات المؤتمر، فضلاً عن تحفيز هذه الرعاية الجامعة على الاستمرار بكل عزم ونشاط لتنظيم هذا المؤتمر بشكل سنوي وتوسعة المؤسسات المنضوية في فعالياته.

من جهته أوضح رئيس الجامعة البروفيسور منصور العالي أن المؤتمر يعقد اليوم نسخته الرابعة بعد النجاح الباهر لنسخته الثالثة، ليتناول موضوعات الساعة المهمة والحيوية في مجالات الصحة والتعليم والأعمال، مع التأكيد على برامج التوازن بين الجنسين من منطلق أهمية مشاركة المرأة الفاعلة والحقيقية في نهضة الوطن، وتحقيق تنشئة مثلى للأجيال المقبلة، والنهضة بواقع الأسرة والمجتمع.

كما تشارك في فعاليات المؤتمر الدكتورة منى أحمد عبدالله مستشارة التخطيط والتطوير الاستراتيجي بالمجلس الأعلى للمرأة والدكتورة فريانة عبدالله المرابي مدير البحث العلمي بمجلس التعليم العالي والسيدة نعمت مبارك السبيعي مستشارة المهن الطبية المساندة بالهيئة الوطنية لتنظيم المهن

والسيدة فوزية بنت عبدالله زينل رئيسة مجلس النواب، تنطلق اليوم النسخة الرابعة من مؤتمر تكافؤ الفرص السنوي الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل إحدى أعرق الجامعات البريطانية عبر التفاعل الإلكتروني المباشر. ويهذه المناسبة، أكد الرئيس المؤسس رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية البروفيسور عبدالله الحواج أن المؤتمر يستلم الدور الرابع والمتقدم للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة جلالة الملك المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، حيث يمثل «تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل» أحد عناوين المهمة التي نجح المجلس في تثبيتها وإبرازها وتحقيق قصة نجاح بحرينية رائعة في هذا المجال. وأكد البروفيسور الحواج على الأثر البالغ للرعاية الكريمة لرئيسة مجلس النواب لهذا المؤتمر في مساعدة ما يخرج به من توصيات ورؤى تسهم في تقدم مسيرة المرأة للوصول للتطبيق العملي في مختلف الوزارات والشركات والمؤسسات المشاركة في فعاليات المؤتمر، فضلاً عن تحفيز هذه الرعاية الجامعة على الاستمرار بكل عزم ونشاط لتنظيم هذا المؤتمر بشكل سنوي وتوسعة المؤسسات المنضوية في فعالياته.



عبدالله الحواج



فوزية زميل

زينيل ترعى "مؤتمر تكافؤ الفرص" بمشاركة نخبة من الباحثين

المنامة - الجامعة الأهلية

تحت رعاية رئيسة مجلس النواب فوزية بنت عبدالله زينيل، تنطلق اليوم النسخة الرابعة من مؤتمر تكافؤ الفرص السنوي الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل إحدى أعرق الجامعات البريطانية عبر التفاعل الإلكتروني المباشر.

وبهذه المناسبة، أكد الرئيس المؤسس رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية البروفيسور عبدالله الحواج أن المؤتمر يستلهم الدور المهم والمتقدم للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة قريبة العاهل رئيسة المجلس الأعلى للمرأة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، حيث يمثل "تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل" أحد التعاون المهمة التي حقق المجلس الأعلى للمرأة نجاحاً كبيراً في تسييرها وإبرازها وتحقيق قصة نجاح بحرينية رائعة في هذا المجال.

وأكد البروفيسور الحواج الأثر البالغ للرعاية الكريمة لرئيسة مجلس النواب لهذا المؤتمر في مساعدة ما يخرج به من توصيات ورؤى تسهم في تقدم مسيرة المرأة للوصول للتطبيق العملي في مختلف الوزارات والشركات والمؤسسات المشاركة في فعاليات المؤتمر، فضلاً عن تحفيز هذه الرعاية الجامعة على الاستمرار بكل عزم ونشاط لتنظيم هذا المؤتمر بشكل سنوي وتوسعة المؤسسات المنضوية في فعالياته.

من جهته، أوضح رئيس الجامعة البروفيسور منصور العالي أن المؤتمر يعقد اليوم نسخته الرابعة بعد النجاح الباهر لنسخته الثالثة، ليتناول موضوعات الساعة المهمة والحيوية في مجالات الصحة والتعليم والأعمال، مع التأكيد على برامج التوازن بين الجنسين من منطلق أهمية مشاركة المرأة الفاعلة والحقيقية في نهضة الوطن، وتحقيق تنشئة مثلى للأجيال المقبلة، والنهضة بواقع الأسرة والمجتمع.

وذكر أن المؤتمر يحظى بمشاركة علماء ومفكرين وباحثين وأسماء بارزة في سماء البحرين والخليج ومن بينهم الرئيس الأعلى لمؤسسة المرأة العربية في المملكة العربية السعودية سمو الأميرة دعاء بنت محمد عزت التي حظيت بتكريم درع الشخصية في العام 2019 من المجلس الإنمائي العربي للمرأة والأعمال كأمراة قيادية ورائدة في العمل الإنساني، وجمعية المسلمين وهي استشارية الأمراض المعدية بمجمع السلمانية الطبي وعضو الفريق الوطني الطبي للتصدي لفيروس كورونا (كوفيد-19) والحاصلة على جائزة خليفة بن سلمان آل خليفة للطبيب البحريني عن فئة الابتكار في البحث العلاجي.

وأكد البروفيسور الحواج الأثر البالغ للرعاية الكريمة لرئيسة مجلس النواب لهذا المؤتمر في مساعدة ما يخرج به من توصيات ورؤى تسهم في تقدم مسيرة المرأة للوصول للتطبيق العملي في مختلف الوزارات والشركات والمؤسسات المشاركة في فعاليات المؤتمر، فضلاً عن تحفيز هذه الرعاية الجامعة على الاستمرار بكل عزم ونشاط لتنظيم هذا المؤتمر بشكل سنوي وتوسعة المؤسسات المنضوية في فعالياته.

من جهته، أوضح رئيس الجامعة البروفيسور منصور العالي أن المؤتمر

لدى رعايتها مؤتمر «تكافؤ الفرص بين الجنسين».. رئيسة مجلس النواب:

البحرين بقيادة جلالة الملك باتت نموذجا في تكافؤ الفرص

الأميرة سبيكة بنت إبراهيم صنعت مجدا للمرأة البحرينية

بالرؤى العنكية الرفيعة، ويجوود مشتركة بين السلطة التشريعية - برلمانيا النواب والشورى - والحكومة، برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد نائب القائد الأعلى رئيس الوزراء، حيث قاد سموه فريق البحرين لكتابة تاريخ من الإنجازات في إدارة الأزمات، وتقديم أرقى أداء، في توفير أفضل رعاية صحية، ومواصلة لمسيرة التعليم، وتحقيق الاستقرار للاقتصاد الوطني.

ولفتت إلى أن الإنجازات الوطنية التي تحققت تشغل من الجميع، الحفاظ عليها والعمل على تنميتها، وتقديمها للعالم نموذجا وقصة نجاح متميزة ورائدة، وتجربة يمكن الأخذ بها وتعميمها من أجل تحقيق التقدم للشعب والمجتمعات سواء في مجال تقدم المرأة وتكافؤ الفرص، أو في مجال الجهود الوطنية في وضع الخطط والإستراتيجيات لتجاوز التحديات وتحقيق الاستقرار المجتمعي في كافة المجالات، وأعربت عن تقديرها للدور الحيوي الذي تقوم به الجامعة الأهلية في تعزيز مسيرة التعليم والمعرفة في مملكة البحرين في شتى مجالات العلوم، مشيرة إلى أن ذلك يؤكد أهمية الرسالة النبيلة للجامعات ودور العلم في نهضة المجتمعات وتطورها.



أكدت فوزية بنت عبدالله زينيل رئيسة مجلس النواب أن مملكة البحرين بقيادة حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى، تمثل مركزا رائدا، ونموذجا حضاريا متقدما على مستوى العالم، في اتخاذ خطوات، وبلوغ مراتب عالية في مجال تعزيز وترسيخ مبدأ تكافؤ الفرص بين الجنسين، من خلال تشريعات وقوانين عصرية ترتكز على إرث عميق وتاريخ من الإنجاز الوطني، الذي كانت المرأة البحرينية مساهمة فيه بكل جدارة.

وتكررت أن الدليل على مسيرة مملكة البحرين في مجال تحقيق تكافؤ الفرص، في ظل العهد الزاهر لجلالة الملك المفدى، ما انطلق من المبادرات والرؤى والخطط الدقيقة التي دشنتها ورعتها سيدة البحرين الأولى صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قريبة عاهل البلاد المفدى ورئيسة المجلس الأعلى للمرأة، إذ استطاعت سموها أن تحقق مجدا رفيعا للمرأة البحرينية، وتعظم من إسهاماتها التنموية، ونقلتها من مرحلة النهوض والتمكين إلى مرحلة التقدم، وفق أسس تعزز من مبدأ الشراكة المتكافئة والعدالة بين الجنسين، في إنجاز بحريني غير مسبوق نال الاحترام والتقدير إقليميا

والمعليا. جاء ذلك خلال كلمة الافتتاحية لرئيسة مجلس النواب أمسن، لدى رعايتها مؤتمر تكافؤ الفرص بين الجنسين، والذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل البريطانية.

وضمن كلمتها، أكدت أن مملكة البحرين كانت لها الريادة في تحقيق المساواة بين الجنسين في الحقوق والواجبات، وأن تجربة المملكة في تمكين المرأة وتحقيق تكافؤ الفرص تعززت بالسبق، ولم تكن مجرد استجابة

وأهداف التنمية المستدامة التي أقرتها الأمم المتحدة لتحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين، إنما انطلقت وتوجهت بإيمان وطني، وإرادة ذاتية، ومبادرة قامت على رؤية واقعية، تؤمن بدور المرأة وأهميته في دعم مسيرة تطور الوطن وإزدهاره.

وأشارت إلى أن تمكين المرأة في مختلف مجالات الشأن العام شكل لبنة أساسية من لبنات دولة المؤسسات والقانون التي أرسى دعائمها جلالة الملك المفدى، حيث انبثقت من روح ميثاق العمل الوطني المتخلقات

ضمن فعاليات مؤتمر تكافؤ الفرص بالجامعة الأهلية ..

الأميرة دعاء تشجع على العودة إلى الدراسة النظامية

المراعي: نسبة الطلبة المنسحبين من الجامعات لم تتجاوز 35%، 0

دعت الأميرة دعاء بنت محمد عزت الرئيس الأعلى لمنظمة المرأة العربية بالمنطقة العربية السعودية إلى العودة إلى النظام التعليمي، وخصوصاً الأطفال في مرحلتها رياض الأطفال والمرحلة الابتدائية، مشددة على وجود انعكاسات سلبية على العملية التعليمية جراء الجائحة، مشددة على حاجة الطلبة وخصوصاً في المراحل المتقدمة إلى اللعب والأنشطة السلوكية والجماعية، مشددة على أهمية التواصل الاجتماعي في تنشئة الأطفال وتنمية شخصياتهم.



○ الأميرة دعاء بنت محمد.

للتكيف مع هذا التحول المفاجئ والطارئ، ما يؤدي إلى عدم فهم المحتوى المدرسي بالشكل المطلوب. وخلصت الأميرة في ورقتها التي حفلت باهتمام أكاديمي في الجامعتين وعدد واسع من المشاركين في المؤتمر إلى تشكل مجموعة من التحديات والعقبات التي يتعرض لها قطاع التعليم في المجتمعات العربية والغربية على حد سواء، من بينها ضعف العملية التعليمية ودورها الأساسي في بناء الإنسان وتنميته، وزيادة الفقر بسبب تدور الاقتصاد الذي سيؤثر سلباً على الأطفال.

وأكدت مدير إدارة البحث العلمي بالأمانة العامة لمجلس التعليم العالي الدكتورة فرزانة المرعبي نجاح مجلس التعليم العالي في المحافظة على استمرار الدراسة عبر التعليم الإلكتروني في جميع الجامعات البحرينية رغم التحدي الكبير الذي أوجدهت جائحة كوفيد-19، منوهاً إلى أن نسبة الطلبة المنسحبين من جميع الجامعات في العام الدراسي 2019-2020 بلغت 35% فقط، ما يكثف عن نجاح كبير حققته مملكة البحرين في هذا المجال. وقدمت الدكتورة المرعبي ورقة علمية بعنوان: المساواة بين الجنسين وأثر جائحة كوفيد-19، من منظور عالمي.



○ د. فرزانة المرعبي.

وأشارت إلى الجهود الكبيرة التي تبذلها الحكومات لسد الفجوة بين الجنسين في التعليم ومواقع العمل، وكيف كان لأزمة جائحة فيروس كوفيد-19 المستجد آثار سلبية عالمياً، حيث خلقت هذه الجائحة تحدياً جديداً يواجه عملية المساواة بين الجنسين، وسلطت الضوء على مدى تأثير هذه الجائحة على النساء في مختلف المجالات، من جهة ساعات العمل المطلوبة وأزمة فقدان الوظائف أو خفض الأجور وأعباء الرعاية المنزلية.

وعرضت الدكتورة المرعبي بيانات إحصائية توضح كيف تأثرت النساء في مختلف القطاعات سلباً أثناء الجائحة، حتى اضطرت فتاة من بين كل 5 فتيات إلى الانسحاب من المدرسة حول العالم، وفقدت الكثير من النساء وظائفهن بنسب أعلى من الرجال، بمقدار 1,8 مرة قياساً بالرجال، وأشارت إلى أن عدم المساواة بين الجنسين تمتد تأثيراته السلبية إلى النتائج الإجمالية العالمي وفقاً لـ لجنة هارفارد للأعمال وشركة ماكنزي (Harvard Business Review and McKinsey)، ما يؤكد أهمية اتخاذ صانعي السياسات حول العالم إجراءات فورية لتحسين التداعيات السلبية.

في إنجاز جديد للجامعة الأهلية على الصعيد العالمي ..

اعتماد وثيقة بحرينية تحت الجامعات على التغيير نحو تكافؤ الفرص



○ د. عبدالله الحواج.

خليفة قرينة جلالة الملك المعدي الأهلية، أقرت الشبكة العالمية للجامعات التكنولوجية وثيقة تعهد والتزام بالمساواة بين الجنسين تقدمت بها الجامعة الأهلية، وتضمنت الوثيقة تعهد الجامعات المنضوية ضمن الشبكة العالمية من مختلف قارات العالم بذل الجهود والعناية والاهتمام بالمساواة بين الجنسين والعمل على تعزيز تكافؤ الفرص بينها بما يمكن هذه الجامعات من أن تصبح نماذج يحتذى بها في تحقيق مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص في مجتمعاتها.

وبهذه المناسبة، أكد البروفيسور عبدالله الحواج رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية ونائب رئيس الشبكة العالمية للجامعات التكنولوجية أن تحقيق هذا الإنجاز يعكس اهتمام منسقة البحرين وقيادتها الحكيمه بهذه المبادئ السامية التي من شأنها الإرتقاء بالمجتمعات الإنسانية وتفعيل حركة التنمية والتطوير وتحقيق العدالة الإنسانية المنشودة، منوهاً في الوقت نفسه بالدور والجهود التي يضطلع بها المجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة لتقديم المرأة البحرينية، ما يدل على أن الجامعة بدأت بنفسها قبل أن تدعو الجامعات الصديقة من مختلف دول العالم إلى التوقيع المشترك على هذه الوثيقة



○ د. منصور العلي.

الرائعة والتميزية. من جهته، أكد رئيس الجامعة الأهلية البروفيسور منصور العلي اهتمام الجامعة بوصفها مؤسسة تعليمية رائدة بتطبيق مبدأ تكافؤ الفرص بما بصيرها نموذجاً مميزاً على المستويين المحلي والإقليمي مستلهمة في تلك الشوجهات المتقدمة للمجلس الأعلى للمرأة ولوائح وأنظمة الأمانة العامة لمجلس التعليم العالي المعززة لهذا العبد المهم. وأضاف، مؤتمر تكافؤ الفرص الذي اختتم أعماله مؤخراً وتعدده بشكل سنوي هو إحدى أدواتنا لتعزيز هذا المفهوم والانتقال به



○ د. عمار الحواج.

كحديقة فاعلة على أرض الواقع، في الجامعة الأهلية أو في مختلف مؤسسات القطاع العام والخاص التي نحرص على تواجد ممثلها في فعاليات المؤتمر لتحقيق أكبر استفادة من جلساته ومعاوره. وأشار رئيس الجامعة إلى أن جامعتهم تتضمن لجنة مختصة بتكافؤ الفرص بصلاحيات واسعة ودور حيوي من أجل التحقق من تطبيق متطلبات وشروط تكافؤ الفرص بين الجنسين في مختلف أنشطة الجامعة وإداراتها وأنظمتها وسياساتها سواء على مستوى أساندة الجامعة وموظفيها أو على مستوى الطلبة والخبيرين.

البحرينيات أقل تأثراً اقتصادياً بجائحة كورونا من الرجال



د. عمر العبيدي.

أكد مدير قسم الدراسات والبحوث بمركز البحرين لدراسات الاستراتيجيات الدولية والطاقة (دراسات) د. عمر العبيدي أن البحرينيات أقل تأثراً بجائحة كوفيد 19 في الجانب الاقتصادي من البحرينيين الرجال، مرجعاً ذلك إلى انخفاض تمثيلهن في القطاعات الأكثر تضرراً جراء الجائحة كالخدمات الشخصية والسياحة والبيع بالتجزئة.

وقدم د. عمر العبيدي مقارنة

حول تأثير «كوفيد-19» على عدم

المساواة بين الرجل والمرأة في مملكة البحرين والمملكة المتحدة والولايات المتحدة ضمن فعاليات مؤتمر «تكافؤ الفرص بين الجنسين» الذي نظّمته الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل البريطانية للعام الرابع على التوالي تحت رعاية السيدة فوزية بنت عبدالله زينل رئيسة مجلس النواب.

وناقش هذه المقارنة من خلال توضيح الصورة المغايرة التي عكسها تأثير الفيروس، حيث تكبدت النساء في المملكة المتحدة والولايات المتحدة خسائر اقتصادية أكبر من الرجال، فيما استمر توازن كبير بين المواطنين في مملكة البحرين في العديد من القطاعات، وكان النساء الأقل تضرراً على الصعيد الاقتصادي بشكل عام.

وأضاف: بالمقابل فالنساء في المملكة المتحدة والولايات المتحدة يمثلن جزءاً كبيراً في القطاعات التي تتأثر بالركود، ولأسباب ثقافية يتحملن حصة غير متناسبة من بعض المهام المنزلية كترعاية الأطفال والتعليم المنزلي ورعاية المسنين. وأكد العبيدي أن مملكة البحرين قدمت تجربة متميزة لتكافؤ الفرص وأنموذجاً واضحاً للمساواة بين الرجل والمرأة في جميع الأصعدة حيث تأثير الأزمات يتم التغلب عليه بشكل سباق ومنقطع النظير من خلال المرونة في استخلاص العقبات والوصول إلى أمثل الحلول والخروج بأقل الأضرار، مما يضمن صون حقوق كل من الرجال والنساء في المنطقة.

مستشارة بالأعلى للمرأة:

الشان الاقتصادي التحدي الأبرز أمام المرأة في المرحلة المقبلة



الأعلى للمرأة وتتبعها الجهات ذات العلاقة، مشددة في هذا السياق على أن الفرص الممتازة تأتي للمرأة في الأزمات، منوهة إلى نجاح المرأة البحرينية في إثبات نفسها والكشف عن قدراتها في الأزمات على نحو خاص، وهو ما عبرت عنه بكفاءة عالية في مواجهة مملكة البحرين لجائحة كوفيد 19 حيث نجحت على نحو كبير في التوفيق بين مسؤوليات العمل والأسرة.

وتناولت مستشارة التخطيط والتطوير الاستراتيجي جهود المجلس الأعلى للمرأة في احتواء تداعيات جائحة فيروس كورونا المستجد، وتطرق للتحول الرقمي في عمل الأمانة العامة بشكل عام، وعمل مركز دعم المرأة بشكل خاص، وأثر هذا الاستعداد القلبي على مواصلة تقديم الاستشارات والدعم في مختلف المجالات.

واستعرضت الدكتورة دنيا أحمد الخطوات العملية التي اتخذها المجلس لتنفيذ

رجحت الدكتورة دنيا أحمد مستشار التخطيط والتطوير الاستراتيجي بالمجلس الأعلى للمرأة أن يكون الشأن الاقتصادي التحدي الأبرز الذي ستواجهه المرأة في مرحلة ما بعد الجائحة، مؤكدة أن نجاح التجربة البحرينية في تمكين المرأة يعود إلى الشفافية التي اتسمت بها سياسة المجلس الأعلى للمرأة والجهات ذات العلاقة مع مختلف المعوقات والتحديات التي تواجه نهضتها وتساعد دورها التنموي.

جاء ذلك ضمن فعاليات مؤتمر «تكافؤ الفرص بين الجنسين» الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل البريطانية للعام الرابع على التوالي.

وأثنت د. دنيا على ما أسسته سر الخطة البحرينية في مواجهة الصعوبات والتحديات وهي تناول تلك الصعوبات والتحديات بكل شفافية ودون أي تهاون، وهي السياسة التي يتبعها المجلس

حول إنجازات المجلس الأعلى للمرأة، والنجاحات والمكتسبات التي حققتها للمرأة البحرينية منذ انطلاق المجلس قبل نحو 19 عاماً، مشيرة إلى أن برامج الدعم والمساندة التي يوفرها المجلس تفتح آفاقاً واسعة أمام المرأة البحرينية للإسهام في التنمية الوطنية.

الخطة الوطنية لنهوض المرأة البحرينية، وقدمت شرحاً تفصيلياً حول الخطط والسياسات التي نفذها المجلس الأعلى للمرأة، ونظرة المرأة من مرحلة التمكين إلى مرحلة الانطلاق والتقدم نحو المشاركة الفاعلة في شتى المجالات.

كما تحدثت الدكتورة دنيا

تحت رعاية رئيسة مجلس النواب وبتنظيم من الجامعة الأهلية..

انطلاق أعمال مؤتمر تكافؤ الفرص غدا

والدكتورة جميلة السلطان استشارية الأمراض المعدية بمجمع السلمانية الطبي وعضو الفريق الوطني الطبي للتصدي لفيروس كورونا (كوفيد-19) والحاصلة على جائزة خليفة بن سلمان آل خليفة للطبيب البحريني عن فئة الاستكشاف في البحث العلاجي، فيما يشارك بورقطين بحثيتين من المؤسسة التشريعية النائب كلثم العائلي رئيس اللجنة النوعية الدائمة للمرأة والطفل والسيد علي الوداعي من الأمانة العامة لمجلس النواب.



○ منصور العائلي



○ عبدالله الحواج



○ رئيسة مجلس النواب

تحت رعاية فوزية بنت عبدالله زينل رئيسة مجلس النواب، تنطلق يوم غد الأربعاء نسخة الرابعة من مؤتمر تكافؤ الفرص السنوي الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل إحدى أعرق الجامعات البريطانية عبر التفاعل الإلكتروني المباشر. وبهذه المناسبة، أكد الرئيس المؤسس رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية البروفيسور عبدالله الحواج أن المؤتمر يستلهم الدور العظيم والمعظم للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة جلالة الملك المعدي رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، حيث يمثل «تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل» أحد عناوين المهمة التي حقق المجلس الأعلى للمرأة نجاحا كبيرا في تنفيذها وإبرازها وتحفيز قصة نجاح بحرينية رائعة في هذا المجال. وأكد الأثر البالغ للرعاية الكريمة للسيدة فوزية بنت عبدالله

زينل رئيسة مجلس النواب لهذا المؤتمر في مساعدة ما يخرج به من توصيات ورؤى تسهم في تقدم مسيرة المرأة للوصول إلى التطبيق العملي في مختلف الوزارات والشركات والمؤسسات المشاركة في فعاليات المؤتمر، فضلا عن تحفيز هذه الرعاية الجامعة للاستمرار بكل عزم ونشاط في تنظيم هذا المؤتمر بشكل سنوي وتوسعة المؤسسات المنضوية في فعالياته.

من جهته أوضح رئيس الجامعة البروفيسور منصور العائلي أن المؤتمر يعقد بعد النجاح الباهر لنسخته الثالثة، لنتناول موضوعات الساعة المهمة والحيوية في مجالات الصحة والتعليم والأعمال، مع التأكيد على برامج التوازن بين الجنسين من منطلق أهمية مشاركة المرأة الوطنية، والتحقيق نشطة مثلى للأجيال المقبلة، والنهوض بواقع

الأسرة والمجتمع، ونكر أن المؤتمر يعطى بمشاركة علماء ومفكرين وباحثين وأسماء بارزة في سماء البحرين والخليج، من بينهم سمو الأميرة دعاء بنت محمد عزت الرئيس الأعلى لمؤسسة المرأة العربية في المملكة العربية السعودية التي حظيت بتكريم درع الشخصية في عام 2019 من المجلس الإنمائي العربي للمرأة والأعمال كامرأة قيادية ورائدة في العمل الإنساني.

كما تشترك في فعاليات المؤتمر الدكتورة دنيا أحمد عبدالله مستشارة التخطيط والتطوير الاستراتيجي بالمجلس الأعلى للمرأة والدكتورة فريانة عبدالله المرابي مدير البحث العلمي بمجلس التعليم العالي، ونعمت مبارك السبيعي مستشار المهن الطبية المساندة بالهيئة الوطنية لتنظيم المهن والخدمات الصحية.

ضمن فعاليات مؤتمر تكافؤ الفرص بالجامعة الأهلية.. السلطان :

تمثيل المرأة في الحوكمة عزز من إسهاماتها في الرعاية الصحية

وأوضحت أنه على الرغم من تعرض غالبية العاملين في هذا القطاع للفيروس رجلا ونساء، فمن المحتمل أن تكون النساء أكثر عرضة لخطر العدوى لأنهن يشكلن غالبية العاملين في مجال الرعاية الصحية. وشددت السلطان على أهمية الاعتراف بالتحديات التي تتعرض لها المرأة لصالح الصحة المهنية والرعاية الصحية، ما يؤكد على أهمية الأخذ بوجهات نظر المرأة واستشارتها في الأمور التي تتعلق باتخاذ القرارات أثناء الأزمات من أجل تحقيق التوازن بين الجنسين، وهذا ما اتبعه الفريق الوطني الطبي لمواجهة الجائحة في مملكة البحرين.

وأضافت، استنادا إلى البحوث الحديثة التي تم إجراؤها وتحليل مخرجاتها ونتائجها منذ بداية الجائحة، تبين أن التعرف على اختلاف مستويات تفشي الوباء بين الرجال والنساء يعتبر خطوة أساسية لفهم آثار حالات الطوارئ الصحية على الأفراد والمجتمعات المختلفة، ويترتب عليه وضع سياسات وتدخلات فعالة ومنصفة لكلا الجنسين.



د. جميلة السلطان

ومختلف القطاعات الحيوية، وقالت بأن قطاع الرعاية الصحية يواجه ضغوطا غير مسبوقه، حيث يتواجد العاملون في مجال الرعاية الصحية في الخطوط الأمامية لمواجهة جائحة «كوفيد-19»، ويعملون على مدار الساعة ويعرضون أنفسهم وعائلاتهم للخطر من خلال رعايتهم للمرضى المصابين بعدوى الفيروس.

أكدت د. جميلة محمد السلطان استشارية الأمراض المعدية بمجمع السلمانية الطبي وعضو الفريق الوطني الطبي للتصدي لفيروس كورونا بأن زيادة تمثيل المرأة في الحوكمة الصحية عزز من إسهاماتها في الرعاية الصحية.

وقالت السلطان ضمن فعاليات مؤتمر تكافؤ الفرص بين الجنسين الذي نظمته الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل البريطانية للعام الرابع على التوالي بأن زيادة تمثيل المرأة في الحوكمة الصحية وصنع القرار وبعض المهن مثل كبار الأطباء أو الأساتذة أو الباحثين يمكن أن يساعد في ضمان حصول النساء أيضا على فرصة لتشكيل قرارات الرعاية الصحية المهمة.

وقدمت الدكتورة جميلة السلطان ورقة حول المساواة بين الجنسين في النظام الصحي في ظل جائحة كورونا وسط حضور لافت لعلماء وأكاديميين وباحثين من الجامعة الأهلية وجامعة برونييل البريطانية والمختصين بتكافؤ الفرص في القطاع الصحي

نساء ملهمات وقديسات بكتاب نائب رئيس "الأهلية"

نساء ملهمات وقديسات بكتاب نائب رئيس "الأهلية" (ص) كما يتطرق أحياناً إلى قصص نساء أو شاعرات وأديبات من مثل رابعة العدوية وبنام بوستاييل الفرنسية. وهكذا فإن المرأة عنصر أساسي في بنية المجتمع الإنساني من منظور الهائشي، لا تقل بقدراً عن الرجل. ويشتمل الكتاب على 16 فصلاً كل فصل يحكي قصة امرأة ذات، ولم يهمل الكاتب الجانب الديني وأهمية المعرفة والتنظيم وقوة المشاعر والحوافظ التي تعد من المقومات الأساسية لبناء الذات. وبالتالي نجد الكتاب تارة يتحدث بلغة الأناشي التربوي وتارة أخرى بلغة العرشه التقني وأخرى بحدود الإبراهيمي والديني.

ويستطع قارئها أن يستنبط حواها ويتسلح بها لمواجهة التحديات والضعف التي يلمسها الزمن لكل فرد في كل مرحلة من مراحل حياته. وربما تلف تلك الضباب حيزاً عذراً في طريق الإنسان تدفعه لتوقف عن العيش فدقاً وإكمال ما تبقى من سنوات حياته في محطة الأمل والتأمل، وهنا يأتي بناء الذات كعلاج ناجح من أجل مواجهة جميع ذلك. ولقدما غاطب الهائشي في كتابه مختلف الشخصيات من مختلف الأعمار والأجناس، الشباب ورجال الأعمال والنهضة والطلاب والإنسان عموماً، فإنه لم يغفل عن تكريم المرأة ومدحها مكانتها وقوتها الهائلة على دفع العجلة التنموية

في إنجاز جديد للجامعة الأهلية على الصعيد العالمي

اعتماد وثيقة بحرينية تحت الجامعات على التغيير نحو تكافؤ الفرص



عبدالله الحجراج

في إنجاز جديد للجامعة الأهلية، أقرت الشبكة العالمية للجامعات التكنولوجية وثيقة تعهد والتزام بالمساواة بين الجنسين تقدمت بها الجامعة الأهلية، وتضمنت تعهد الجامعات المنضوية ضمن الشبكة العالمية من مختلف قارات العالم على بذل الجهود والعناية والاهتمام بالمساواة بين الجنسين، والعمل على تعزيز تكافؤ الفرص بينهما، بما يمكن هذه الجامعات من أن تصبح نماذج يحتذى بها في تحقيق مبادئ المساواة وتكافؤ الفرص في مجتمعاتها.

التجربة البحرينية الرائدة في تمكين المرأة الجديدة بالنشر حول العالم.

وأشاد البروفيسور الحواج بأعمال النسخة الرابعة من مؤتمر تكافؤ الفرص بين الجنسين الذي نظّمته الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل البريطانية للسنة الرابعة على التوالي، ويحظى بدعم ومساندة المجلس الأعلى للمرأة ومجلس التعليم العالي والعديد من مؤسسات القطاع العام والخاص، لافتاً إلى أن هذه الوثيقة إحدى ثمار هذا المؤتمر واهتمام الجامعة الأهلية بهذا الموضوع، خصوصاً أن الجامعة الأهلية حصلت على المركز الثالث عن القطاع الخاص في الدورة الأخيرة لجائزة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة جلالة الملك المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، تلك الجهود التي أسهمت في تحقيق تمكين غير مسبوق للمرأة البحرينية في مختلف القطاعات سيما القطاع التعليمي والجامعي، وهي



07
البلاد
الخمس 2 أكتوبر 2019
عدد 1441

الذوادي: تعديل جدول الموظفة الحامل بجامعة البحرين

رئيس "الذكاء الصناعي": خريجات جامعيات بعلم المستقبل يعانين قلة فرص العمل



قالت رئيسة لجنة التعليم العالي في جامعة البحرين الدكتورة الزوايدي إن نسبة 100 الف خريجة من جامعاتنا في البحرين تعاني من نقص فرص العمل، مما يجعلها تواجه صعوبات في إيجاد وظائف مناسبة. وأضافت أن نسبة 75 في المئة من خريجات الجامعات تعاني من نقص فرص العمل، مما يجعلها تواجه صعوبات في إيجاد وظائف مناسبة.

وأشارت الزوايدي إلى أن نسبة 75 في المئة من خريجات الجامعات تعاني من نقص فرص العمل، مما يجعلها تواجه صعوبات في إيجاد وظائف مناسبة. وأضافت أن نسبة 75 في المئة من خريجات الجامعات تعاني من نقص فرص العمل، مما يجعلها تواجه صعوبات في إيجاد وظائف مناسبة.

وأشارت الزوايدي إلى أن نسبة 75 في المئة من خريجات الجامعات تعاني من نقص فرص العمل، مما يجعلها تواجه صعوبات في إيجاد وظائف مناسبة. وأضافت أن نسبة 75 في المئة من خريجات الجامعات تعاني من نقص فرص العمل، مما يجعلها تواجه صعوبات في إيجاد وظائف مناسبة.

وأشارت الزوايدي إلى أن نسبة 75 في المئة من خريجات الجامعات تعاني من نقص فرص العمل، مما يجعلها تواجه صعوبات في إيجاد وظائف مناسبة. وأضافت أن نسبة 75 في المئة من خريجات الجامعات تعاني من نقص فرص العمل، مما يجعلها تواجه صعوبات في إيجاد وظائف مناسبة.

الرئيس: 75% من مبتعثي "الصحة" طبيبات

الوزارة تجري مسحاً سنوياً لحاجة المستشفيات



قالت رئيسة قسم التخطيط الطبي في وزارة الصحة الدكتورة الزوايدي إن نسبة 75 في المئة من المبتعثين في مجال الطب في المملكة العربية السعودية هم من النساء. وأضافت أن الوزارة تجري مسحاً سنوياً لحاجة المستشفيات.

النجار: غياب ثقافة مساندة المرأة يؤدي لارتدادات بالتمكين

مستشارة بـ"مجلس المرأة": أغلبية عديداً للطلبات بالجامعات



قالت مستشارة مجلس المرأة الدكتورة النجار إن غياب ثقافة مساندة المرأة يؤدي لارتدادات بالتمكين. وأضافت أن أغلبية عديداً للطلبات بالجامعات.

قالت مستشارة مجلس المرأة الدكتورة النجار إن غياب ثقافة مساندة المرأة يؤدي لارتدادات بالتمكين. وأضافت أن أغلبية عديداً للطلبات بالجامعات.

المناعي: 22% نسبة المرأة بالوظائف القيادية

لدليل سيانة فضائية وممرض طب الفضاء وأصالي زراعة مخ من وظائف المستقبل



قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة المناعي إن نسبة 22 في المئة من النساء في الوظائف القيادية. وأضافت أن دليل سيانة فضائية وممرض طب الفضاء وأصالي زراعة مخ من وظائف المستقبل.

قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة المناعي إن نسبة 22 في المئة من النساء في الوظائف القيادية. وأضافت أن دليل سيانة فضائية وممرض طب الفضاء وأصالي زراعة مخ من وظائف المستقبل.

المردي: يجب أن تستوعب المناهج وظائف المستقبل

قال رئيس تحرير صحيفة



قال رئيس تحرير صحيفة "البلاد" الدكتور المردي إن المناهج التعليمية يجب أن تستوعب وظائف المستقبل. وأضاف أن المناهج التعليمية يجب أن تستوعب وظائف المستقبل.

البحرينية تبوأ قيادة مؤسسات التعليم العالي "قولا وفعلا"



قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة البحرينية إن نسبة 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء. وأضافت أن 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء.

قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة البحرينية إن نسبة 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء. وأضافت أن 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء.

قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة البحرينية إن نسبة 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء. وأضافت أن 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء.

أول مؤسسة تعليم عال بحرينية للإناث.. وعيدها الستين قبل يومين



قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة البحرينية إن نسبة 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء. وأضافت أن 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء.

المراغي: قبول طالبات للدراسة بكلية عبدالله بن خالد لتخريج قاضيات



قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة المراغي إن نسبة 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء. وأضافت أن 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء.

قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة المراغي إن نسبة 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء. وأضافت أن 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء.

قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة المراغي إن نسبة 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء. وأضافت أن 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء.

الشيراوي: 66% من عمداء "الأهلية" نساء

إناث يدرسن تخصصات تجتذب الذكور مثل ماجستير الإدارة الهندسية



قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة الشيراوي إن نسبة 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء. وأضافت أن 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء.

أسرة "البلاد" أصغت.. واستفادت.. ووثقت



قالت رئيسة اللجنة الوطنية للمساواة بين الجنسين الدكتورة الشيراوي إن نسبة 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء. وأضافت أن 66 في المئة من عمداء "الأهلية" نساء.



عبدالله الحجاج



فوزية زينل

«الأهلية» و«برونيل» تنظمان مؤتمر تكافؤ الفرص صباح غد

تحت رعاية فوزية بنت عبدالله زينل، تنطلق صباح اليوم الأربعاء أعمال مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل في نسخته الثالثة، الذي تنظمه جامعة برونيل البريطانية ليتناول في هذا العام مجالات الاستدامة المستقبلية، وذلك بفندق روتانا داون تاون وسط الحي المالي في المنامة. ويهذه المناسبة، عبر الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية رئيس مجلس الأمناء البروفيسور عبدالله الحجاج عن شكره وتقديره لرعاية رئيسة مجلس النواب للنسخة الثالثة من المؤتمر، مؤكداً على التزام الجامعة بدمج المرأة ومواءمة قدراتها وإمكاناتها مع متطلبات العصر بحسب التوجيهات الحكومية الرشيدة، وبما يتسق مع العلاقات العامة للدكتور محمد الشيراوي بأن هذا المؤتمر يأتي بهدف المشاركة في الجهود الرسمية والأهلية الهادفة إلى تعزيز حضور المرأة البحرينية في الدراسات المستقبلية وقضايا الاستدامة، وفي إطار التزام الجامعة بالوفاء بمسؤوليتها المجتمعية تجاه قطاع المرأة، واحتفاءً بالدور الريادي الذي يضطلع به المجلس الأعلى للمرأة، منوهة إلى أن كلية الدراسات والبحث العلمي بالجامعة الأهلية وبالتعاون مع جامعة برونيل البريطانية، ينظمان مؤتمر تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة في نسخته الثالثة يوم غد الأربعاء الموافق 27 نوفمبر 2019 ولمدة يومين متتاليين.



«الأهلية» و«برونيل» تنظمان مؤتمر تكافؤ الفرص

تحت رعاية رئيسة مجلس النواب فوزية بنت عبدالله زينل، تنطلق صباح اليوم الأربعاء أعمال مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل في نسخته الثالثة، الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالشراكة مع جامعة برونيل البريطانية ليتناول في هذا العام مجالات الاستدامة والدراسات المستقبلية، وذلك بفندق روتانا داون تاون وسط الحي المالي في المنامة.



عبدالله الحجاج

وهذه المناسبة، عبر الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية، رئيس مجلس الأمناء عبدالله الحجاج عن شكره وتقديره لرعاية رئيس مجلس النواب للنسخة الثالثة من المؤتمر، مؤكداً التزام الجامعة بدمج المرأة ومواءمة قدراتها وإمكاناتها مع متطلبات العصر بحسب التوجيهات الحكومية الرشيدة، وبما يتسق مع العلاقات العامة للدكتور محمد الشيراوي بأن هذا المؤتمر يأتي بهدف المشاركة في الجهود الرسمية والأهلية الهادفة إلى تعزيز حضور المرأة البحرينية في الدراسات المستقبلية وقضايا الاستدامة.

«الأهلية» و«برونيل» تنظمان مؤتمر تكافؤ الفرص اليوم



د. نائبة الشيراوي



البروفيسور عبدالله الحجاج

تنطلق اليوم، تحت رعاية فوزية بنت عبدالله زينل رئيس مجلس النواب، أعمال مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل في نسخته الثالثة، الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالشراكة مع جامعة برونيل البريطانية ليتناول في هذا العام مجالات الاستدامة والدراسات المستقبلية، وذلك بفندق روتانا داون تاون وسط الحي المالي في المنامة. وعبر الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية رئيس مجلس الأمناء البروفيسور عبدالله الحجاج عن شكره وتقديره لرعاية رئيسة مجلس النواب للنسخة الثالثة من المؤتمر، مؤكداً على التزام الجامعة بدمج المرأة ومواءمة قدراتها وإمكاناتها مع متطلبات العصر بحسب التوجيهات الحكومية الرشيدة، وبما يتسق مع الجهود الكبيرة للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المقدي رئيسة المجلس الأعلى للمرأة. من جهتها أوضحت مساعدة رئيس

تنطلق اليوم، تحت رعاية فوزية بنت عبدالله زينل رئيس مجلس النواب، أعمال مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل في نسخته الثالثة، الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالشراكة مع جامعة برونيل البريطانية ليتناول في هذا العام مجالات الاستدامة والدراسات المستقبلية، وذلك بفندق روتانا داون تاون وسط الحي المالي في المنامة. وعبر الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية رئيس مجلس الأمناء البروفيسور عبدالله الحجاج عن شكره وتقديره لرعاية رئيسة مجلس النواب للنسخة الثالثة من المؤتمر، مؤكداً على التزام الجامعة بدمج المرأة ومواءمة قدراتها وإمكاناتها مع متطلبات العصر بحسب التوجيهات الحكومية الرشيدة، وبما يتسق مع الجهود الكبيرة للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المقدي رئيسة المجلس الأعلى للمرأة. من جهتها أوضحت مساعدة رئيس

«المؤسسات» بطرح أرامكو تجتذب 17 مليار دولار

من - الرياض

لانت قادة العربية الإماراتية أمس، نقلاً عن مصدر مصرفي، إن شريحة المؤسسات في القطاع العام الأجنبي لشركة أرامكو السعودية تلقى طيات انتداب بأكثر من 64 مليار ريال (17.4 مليار دولار). وأضافت أن قبل الأرقام من العتبة المتوقعة التي تقدر بـ 10 مليارات ريال، وأنها ستسعى لجمع ما يصل إلى 20.6 مليار دولار من بيع الأسهم.

«الصغيرة» تدعم ريادة الأعمال بـ «الأهلية»

المنامة - تنمية الصغيرة والمتوسطة

شاركت جمعية البحرين تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في فعالية ريادة الأعمال التي نظمتها الجامعة الأهلية الثلاثاء الماضي تحت عنوان «النسخة السادسة من فعاليات ريادة الأعمال» تحت رعاية الرئيس المؤسس للجامعة ورئيس مجلس الأمناء عبد الله الحجاج.

وقال رئيس الجمعية، النائب أحمد السليم، إن الجمعية حرصت على التعاون مع كافة الجهات الفاعلة في البحرين لإيجاد كل ما من شأنه أن يدعم ريادة الأعمال وتوظيف الشباب البحريني، وأقر أنه أيضاً بشكل جيد لسوق العمل، حتى يكون على قدر مسؤول العمل عندما يحصل على أي فرصة أو تيار وجوده مؤكداً احتياج الشباب لتغيير أفكاره واستثمار المناخ الصحيح على ريادة الأعمال وشاركت الجمعية في المعرض بحضور ميمى شبل مركز فاروق تنمية المؤسسات و3 وحدات تابعة للجمعية هي «بروساكي» و«كواني» و«بوابة البحرين» و«مجمع بوابة الخليج الطبي».

من جهتها، قالت مديرة مركز ريادة الأعمال والجامعة إنجي حاتم، إن المعرض يتناول تنمية من أهم مجالات مسرعات الأعمال في البحرين، إضافة إلى مجموعة من الشباب الذين يرحبوا بمشاركتهم، وأوضحت أن الهدف من المعرض هو تنمية ثقافة ريادة الأعمال في الوسط الجامعي.

«الأهلية» تقيم النسخة السادسة من فعاليات ريادة الأعمال الثلاثة

وتحفيّزهم على خوض غمار ريادة الأعمال، حتى لا تكون الوظيفة هي الخيار الوحيد أمامهم بعد التخرج، ولما لريادة الأعمال من أهمية كبيرة في فتح أفق مستقبلية أمامهم وخلق فرص لزملائهم الخريجين. منوهة إلى أن فعالية «ريادة الأعمال المستقبل» تتضمن استعراض لتجارب شبابية ناجحة في مجال ريادة الأعمال.

وأضافت: «سيقدم مجموعة من خريجي وطالبة الجامعة الأهلية تجاربهم في ريادة الأعمال، كما ستتضمن الفعالية مناقشات وورشات عمل خارجة عن منتسبي القطاع الحكومي والشركات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال أنفسهم.



د.إنجي بن حامد
الأعمال بالجامعة د.إنجي بن حامد، إن كلية العلوم الإدارية والعالية تتبنى استراتيجية تعتمد على تشجيع الطلبة

تنظم الجامعة الأهلية الثلاثة النسخة السادسة من فعاليات ريادة الأعمال، تحت رعاية الرئيس المؤسس للجامعة ورئيس مجلس الأمناء، البروفيسور عبدالله الحوаж، وتتضمن الفعالية، معرضاً وندوات ومسابقات في مجال ريادة الأعمال، إلى جانب استضافة عدد من الرواد البحرينيين الشباب وخريجي الجامعة الذين خاضوا تجارب ناجحة في ريادة الأعمال، وذلك في القاعة الرئيسية بمقر الجامعة.

وقالت مديرة مركز ريادة الأعمال بالجامعة د.إنجي بن حامد، إن كلية العلوم الإدارية والعالية تتبنى استراتيجية تعتمد على تشجيع الطلبة

انطلاق فعاليات مؤتمر تكافؤ الفرص الثالث.. فوزية زينل: المرأة البحرينية تتجاوز مرحلة التمكين إلى مرحلة التقدم



محرر الشؤون المحلية:

بالمنامة، وبحضور النائب عبدالنبي سلمان النائب الأول لرئيسة مجلس النواب، وعدد من الشخصيات الدولية والمحلية. وأشادت بالشراكة المميزة التي تربط الجامعة الأهلية بجامعة برونييل لندون البريطانية، والتي يشكل هذا المؤتمر الحيوي أحد ثمارها إلى جانب ثمار أخرى على المستويين التعليمي والبحثي.

من جهته، عبر الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية رئيس مجلس الأمناء عبدالله الحوаж عن خالص شكره وتقديره لفوزية بنت عبدالله زينل رئيسة مجلس النواب، على رعايتها وحضورها حفل افتتاح المؤتمر، ما يعبر عن حرص السلطة التشريعية على رعاية ودعم فعاليات ومبادرات الجامعات، وما يعكس اهتماماً كبيراً بعنوان هذا المؤتمر المتمثل بتكافؤ الفرص والاستدامة والتنمية.

وقال الحوаж إن من دواعي الفخر والاعتزاز أن تكون راعية المؤتمر من خريجات الجامعة الأهلية ومؤسسيها، والتي تمثل نموذجاً يحتذى في تحقيق التفوق العلمي والتدرج المعرفي الذي وصل بها إلى قمة السلطة التشريعية في مملكتنا الحبيبة، مشيداً في الوقت نفسه بالدعم والتشجيع الذي حظيت به للمرأة البحرينية من القيادة الحكيمة.

أكدت فوزية بنت عبدالله زينل رئيسة مجلس النواب، أن دعم ورعاية حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المفدى، للمرأة البحرينية، وتحقيق العديد من المنجزات الحضارية في مختلف مجالات التنمية الشاملة، جعلها تتبوأ المسؤوليات الرفيعة، وتسهم في نهضة الدولة وتنتقل من مرحلة التمكين إلى مرحلة التقدم لتسطر بذلك قصة نجاح رائدة.

وأشادت بالدور الحيوي الذي تضطلع به الجامعات والمؤسسات التعليمية في تعزيز الجهود التي تبذلها الدولة نحو تمكين المرأة من المشاركة بفاعلية وتميز في جميع القطاعات، ومنوهة بالإنجازات الكبيرة التي تحققت بفعل الاستراتيجيات والخطط التي وضعتها للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة حفظها الله قريبة عامل البلاد المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة.

جاء ذلك خلال رعايتها للنسخة الثالثة من مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل الذي انطلقت أعماله صباح أمس الأربعاء بفندق داون روتانا وسط الحي التجاري

بفضل دعم جلالة الملك.. المرأة البحرينية تقدم قصة نجاح

◆ زينل: دور حيوي للجامعات في تعزيز جهود الدولة نحو التمكين



أكدت رئيسة مجلس النواب فوزية بنت عبدالله زينل أن دعم ورعاية عاهل البلاد صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة للمرأة البحرينية وتعلق العديد من المنجزات الحضارية في مختلف مجالات التنمية الشاملة جعلها تتبوأ المسؤوليات الرفيعة وتسهم في نهضة الدولة وتنتقل من مرحلة التمكين إلى مرحلة التقدم لتسطر بذلك قصة نجاح رائدة.

وأشادت بالدور الحيوي الذي تضطلع به الجامعات والمؤسسات التعليمية في تعزيز الجهود التي تبذلها الدولة نحو تمكين المرأة من المشاركة بفاعلية وتميز في جميع القطاعات، ومنوهة بالإنجازات الكبيرة التي تحققت بفعل الاستراتيجيات والخطط التي وضعتها للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة حفظها الله قريبة عامل البلاد المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة.

جاء ذلك أثناء رعايتها للنسخة الثالثة من مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل الذي انطلقت أعماله صباح أمس الأربعاء بفندق داون روتانا وسط الحي التجاري بمقر الجامعة الأهلية.

من جهته، عبر الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية رئيس مجلس الأمناء عبدالله الحوаж عن خالص شكره وتقديره لفوزية بنت عبدالله زينل رئيسة مجلس النواب، على رعايتها وحضورها حفل افتتاح المؤتمر، ما يعبر عن حرص السلطة التشريعية على رعاية ودعم فعاليات ومبادرات الجامعات، وما يعكس اهتماماً كبيراً بعنوان هذا المؤتمر المتمثل بتكافؤ الفرص والاستدامة والتنمية.

وقال الحوаж إن من دواعي الفخر والاعتزاز أن تكون راعية المؤتمر من خريجات الجامعة الأهلية ومؤسسيها، والتي تمثل نموذجاً يحتذى في تحقيق التفوق العلمي والتدرج المعرفي الذي وصل بها إلى قمة السلطة التشريعية في مملكتنا الحبيبة، مشيداً في الوقت نفسه بالدعم والتشجيع الذي حظيت به للمرأة البحرينية من القيادة الحكيمة.

المرأة البحرينية تقدم قصة نجاح بفضل دعم جلالة الملك. زينل: دور حيوي للجامعات في تعزيز جهود الدولة نحو التمكين

أشادت بالدور الحيوي الذي تضطلع به الجامعات والمؤسسات التعليمية في تعزيز الجهود التي تبذلها الدولة نحو تمكين المرأة من المشاركة بفاعلية وتميز في جميع القطاعات، ومنوهة بالإنجازات الكبيرة التي تحققت بفعل الاستراتيجيات والخطط التي وضعتها للمجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة حفظها الله قريبة عامل البلاد المفدى رئيسة المجلس الأعلى للمرأة.

جاء ذلك أثناء رعايتها للنسخة الثالثة من مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل الذي انطلقت أعماله صباح أمس الأربعاء بفندق داون روتانا وسط الحي التجاري بمقر الجامعة الأهلية.

من جهته، عبر الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية رئيس مجلس الأمناء عبدالله الحوаж عن خالص شكره وتقديره لفوزية بنت عبدالله زينل رئيسة مجلس النواب، على رعايتها وحضورها حفل افتتاح المؤتمر، ما يعبر عن حرص السلطة التشريعية على رعاية ودعم فعاليات ومبادرات الجامعات، وما يعكس اهتماماً كبيراً بعنوان هذا المؤتمر المتمثل بتكافؤ الفرص والاستدامة والتنمية.

وقال الحوаж إن من دواعي الفخر والاعتزاز أن تكون راعية المؤتمر من خريجات الجامعة الأهلية ومؤسسيها، والتي تمثل نموذجاً يحتذى في تحقيق التفوق العلمي والتدرج المعرفي الذي وصل بها إلى قمة السلطة التشريعية في مملكتنا الحبيبة، مشيداً في الوقت نفسه بالدعم والتشجيع الذي حظيت به للمرأة البحرينية من القيادة الحكيمة.

«الأهلية» تقيم النسخة السادسة من «ريادة الأعمال»

◆ الفعاليات تهدف لتعزيز اهتمام الطلبة بهذا المجال



إنجي بن حامد
الجامعة والمهتمين بالولوج في عالم ريادة الأعمال.

تنظم الجامعة الأهلية صباح اليوم الثلاثاء النسخة السادسة من فعاليات ريادة الأعمال. تحت رعاية رئيس مجلس أمناء الجامعة عبدالله يوسف الحوаж، متضمناً معرضاً وندوات ومسابقات في مجال ريادة الأعمال، إلى جانب استضافة عدد من الرواد البحرينيين الشباب وخريجي الجامعة الذين خاضوا تجارب ناجحة في ريادة الأعمال، وذلك في القاعة الرئيسية بمقر الجامعة.

وأضافت: «سيقدم مجموعة من خريجي وطالبة الجامعة الأهلية تجاربهم في ريادة الأعمال، كما ستتضمن الفعالية مناقشات ومسابقات لتجارب شبابية ناجحة في مجال ريادة الأعمال.

وأشادت بالشراكة المميزة التي تربط الجامعة الأهلية بجامعة برونييل لندون البريطانية، والتي يشكل هذا المؤتمر الحيوي أحد ثمارها إلى جانب ثمار أخرى على المستويين التعليمي والبحثي.

من جهته، عبر الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية رئيس مجلس الأمناء عبدالله الحوаж عن خالص شكره وتقديره لفوزية بنت عبدالله زينل رئيسة مجلس النواب، على رعايتها وحضورها حفل افتتاح المؤتمر، ما يعبر عن حرص السلطة التشريعية على رعاية ودعم فعاليات ومبادرات الجامعات، وما يعكس اهتماماً كبيراً بعنوان هذا المؤتمر المتمثل بتكافؤ الفرص والاستدامة والتنمية.

وقال الحوаж إن من دواعي الفخر والاعتزاز أن تكون راعية المؤتمر من خريجات الجامعة الأهلية ومؤسسيها، والتي تمثل نموذجاً يحتذى في تحقيق التفوق العلمي والتدرج المعرفي الذي وصل بها إلى قمة السلطة التشريعية في مملكتنا الحبيبة، مشيداً في الوقت نفسه بالدعم والتشجيع الذي حظيت به للمرأة البحرينية من القيادة الحكيمة.



خلق منصات تسويقية مواكبة للتطورات

◆ طلبة "الأهلية" يسلطون الضوء على تحديات ريادة الأعمال

المنامة - الجامعة الأهلية

رأى عدد من طلبة ماجستير إدارة الأعمال بالجامعة الأهلية أن جالحة كوفيد 19 بقدر ما تشكل تحدياً كبيراً تواجهه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومشاريع ريادة الأعمال، فإنها تشكل في الوقت نفسه فرصاً للإبداع والابتكار، خصوصاً في تقديم الخدمات عبر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

وذهب الطلبة إلى ضرورة أن يهتم رواد الأعمال الجدد بالتغيرات الحاصلة في أنماط الاستهلاك والسلوك الاجتماعي

في تسويق منتجاتهم وخدماتهم وابتكار منصات العرض الخاصة بهم، مشددين على أن المؤسسات التي تعرض عن مواكبة متطلبات التكنولوجيا ستواجه خطر الضعف والتلاشي مستقبلاً.

جاء ذلك في منتدى "تحديات ريادة الأعمال" الذي نظمه مركز ريادة الأعمال في الجامعة الأهلية بالتعاون مع برنامج ماجستير إدارة الأعمال بكلية العلوم الإدارية والعالية بالجامعة بإدارة مديرة مركز ريادة الأعمال بالجامعة إنجي بن حامد ومشاركة مدير برنامج بشركة "فلات 6 لايز" صالح عباس، والرئيس التنفيذي لشركة "Inagrab" حسين حاجي، والرئيس التنفيذي لشركة "تينمو" نواف الكوهجي، والرئيس التنفيذي بالمعهد العربي للإصلاح الرقمي "ADRI" علي مزرعة بالإضافة إلى أحمد جناحي رئيس أول بقسم الشركات ودعم العملاء في صندوق العمل "تمكين".

وفي كلمته الافتتاحية للندوة عبر رئيس الجامعة الأهلية منصور العالي عن سعاداته باهتمام طلبة ماجستير إدارة الأعمال بمجال ريادة الأعمال، شاكراً الرؤساء التنفيذيين وضيوف المنتدى على استجابتهم لدعوة المشاركة وتقديم خبراتهم لطلبة الجامعة والمشاركين في المنتدى. وقدم العالي الشكر لصندوق العمل "تمكين" على دوره الطبيعي في مساعدة الشباب وأصحاب الأعمال



من منتدى "تحديات ريادة الأعمال" الذي نظمه مركز ريادة الأعمال في الجامعة الأهلية

البحريين ليصبحوا رائدي أعمال، محذراً الطلبة والمشاركين من مخافة الفشل، قائلاً في هذا الصدد: "الفشل بوابة جديدة لتحقيق نجاحات فائقة، على الطلبة أن لا يثبطوا من عزيمتهم وإرادتهم بسبب خوفهم من الفشل".

وتناول أحمد جناحي (رئيس أول بقسم الشركات ودعم العملاء في صندوق العمل "تمكين") الخدمات التي تقدمها "تمكين" من أجل دعم ريادة الأعمال والشركات والعلاء موضحاً بأن مملكة البحرين نجحت في تطوير منظومة مؤسسية اقتصادية داعمة للشركات الناشئة بما يتفق مع الهدف الاستراتيجي لتمكين في جعل القطاع الخاص المحرك الرئيسي للاقتصاد في البحرين من جهة، بالإضافة إلى جعل المواطنين البحرينيين الخيار المفضل في سوق العمل.

وقال جناحي بأن التحدي الأكبر الذي يواجهه الاقتصاد البحريني اليوم يتمثل في إنجاح هذه الشركات والتعجيل بنموها لتعزيز مشاركتها في تطور الاقتصاد، لافتاً إلى أن "تمكين" لأجل ذلك وفي إطار مشروع دعم استمرارية الأعمال قدمت الدعم للشركات الصغيرة منذ بداية الجائحة. وعبر جناحي عن شكره للجامعة الأهلية على تشجيع طلبتها ومنتسبيها على خوض غمار ريادة الأعمال.

رأى عدد من طلبة ماجستير إدارة الأعمال بالجامعة الأهلية بأن جالحة "كوفيد-19" بغير ما تشكل تحدياً كبيراً تواجهه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومشاريع ريادة الأعمال، فإنها تشكل في الوقت نفسه فرصاً للإبداع والابتكار وخصوصاً في تقديم الخدمات عبر تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

وذهب الطلبة إلى ضرورة أن يهتم رواد الأعمال الجدد بالتغيرات الحاصلة في أنماط الاستهلاك والسلوك الاجتماعي في تسويق منتجاتهم وخدماتهم وابتكار منصات العرض الخاصة بهم، مشددين على أن المؤسسات التي تعرض عن مواكبة متطلبات التكنولوجيا ستواجه خطر الضعف والتلاشي مستقبلاً.

جاء ذلك في منتدى "تحديات ريادة الأعمال" الذي نظمه مركز ريادة الأعمال في الجامعة الأهلية بالتعاون مع برنامج ماجستير إدارة الأعمال بكلية العلوم الإدارية والعالية بالجامعة بإدارة مديرة مركز ريادة الأعمال بالجامعة الدكتور إنجي بن حامد ومشاركة السيد صالح عباس مدير برنامج بشركة "فلات 6 لايز"، والسيد حسين حاجي الرئيس التنفيذي لشركة "Inagrab" والسيد نواف الكوهجي الرئيس التنفيذي

لشركة "تينمو"، والسيد علي مزرعة الرئيس التنفيذي بالمعهد العربي للإصلاح الرقمي "ADRI"، بالإضافة إلى أحمد جناحي رئيس أول بقسم الشركات ودعم العملاء في صندوق العمل "تمكين". وفي كلمته الافتتاحية للندوة عبر رئيس الجامعة الأهلية البروفيسور منصور العالي عن سعاداته باهتمام طلبة ماجستير إدارة الأعمال بمجال ريادة الأعمال، شاكراً الرؤساء التنفيذيين وضيوف المنتدى على استجابتهم لدعوة المشاركة وتقديم خبراتهم لطلبة الجامعة والمشاركين في المنتدى. وقدم البروفيسور العالي الشكر لصندوق العمل "تمكين" على دوره الطبيعي في مساعدة الشباب وأصحاب الأعمال

البحريين ليصبحوا رائدي أعمال، محذراً الطلبة والمشاركين من مخافة الفشل، قائلاً في هذا الصدد: "الفشل بوابة جديدة لتحقيق نجاحات فائقة، على الطلبة أن لا يثبطوا من عزيمتهم وإرادتهم بسبب خوفهم من الفشل". وتناول أحمد جناحي رئيس أول بقسم الشركات ودعم العملاء في صندوق العمل "تمكين"، الخدمات التي تقدمها "تمكين" من أجل دعم ريادة الأعمال والشركات والعلاء موضحاً بأن مملكة البحرين نجحت في تطوير منظومة مؤسسية اقتصادية داعمة للشركات الناشئة بما يتفق مع الهدف الاستراتيجي لتمكين في جعل القطاع الخاص المحرك الرئيسي للاقتصاد في البحرين من جهة، بالإضافة إلى جعل المواطنين



البحريين الخبير المفضل في سوق العمل. وقال جناحي بأن التحدي الأكبر الذي يواجهه الاقتصاد البحريني اليوم يتمثل في إنجاح هذه الشركات والتعجيل بنموها لتعزيز مشاركتها في تطور الاقتصاد، لافتاً إلى أن "تمكين" لأجل ذلك وفي إطار مشروع دعم استمرارية الأعمال قدمت الدعم للشركات الصغيرة منذ بداية الجائحة. وعبر جناحي عن شكره للجامعة الأهلية على تشجيع طلبتها ومنتسبيها على خوض غمار ريادة الأعمال.

وقدم السيد صالح عباس مدير برنامج بشركة "فلات 6 لايز"، تعريفاً ببرامج شركته في تقديم خدمات تسريع نمو المؤسسات الناشئة بالتعاون مع صندوق العمل

الجائحة من أكبر التحديات لكنها سبباً في صناعة فرص جديدة

طلبة الأهلية يسلطون الضوء على تحديات ريادة الأعمال

انطلاق مؤتمر تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة.. الدوسري:

إتاحة الفرصة الكاملة للمرأة لتحمل مسؤولية التنمية والعمل



نظمت الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل البريطانية أمس، مؤتمراً بعنوان «تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة»، في فندق روتانا داون تاون بالمنامة، بحضور ومشاركة عدد من الأكاديميين في مجالات العلوم الاجتماعية، والباحثين والطلاب في مختلف مجالات التنمية في الهيئات الحكومية والخاصة والمنظمات الأهلية الاجتماعية والثقافية، وذلك برعاية وزير العمل والتنمية الاجتماعية، جميل بن محمد علي حميدان.

ويهدف المؤتمر الذي يقام على مدى يومين متتاليين، إلى تعزيز دور المرأة البحرينية في المجتمع، وإبراز إنجازاتها وعطاءاتها في دعم مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها المملكة في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والمهنية، وكذلك تفعيل المبادرات المتعلقة بإدماج احتياجات المرأة في إطار تكافؤ الفرص، بما يحقق الإدماج الفعلي لاحتياجات المرأة في جميع مجالات العمل، وتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص لضمان تنافسية المرأة البحرينية واستمرارية تعلمها.

وقد أناب الوزير، وكيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، صباح سالم الدوسري، لحضور المناسبة، الذي ألقى كلمة أكد خلالها أن المرأة البحرينية خلال العهد

الزاهر لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، عاهل البلاد المفدى، حققت العديد من المكتسبات، فضلاً عن الرعاية والاهتمام في شتى المجالات، منوهاً بما تحققت للمرأة البحرينية عبر المجلس الأعلى للمرأة الذي أسس في العام 2001 بموجب مرسوم ملكي، برئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة، قرينة عاهل البلاد المفدى، الذي كان محوراً أساسياً في تعزيز دور المرأة البحرينية ومشاركتها في تنمية ونهضة المجتمع، وأسهم في تعزيز مكانتها من خلال رسم الأطر القانونية والتشريعية التي تصب في هذا الاتجاه، مشيراً إلى أن ما حققتته المرأة البحرينية من تميز أتى تأكيداً على دورها ونجاحاتها على

مدى السنين في العديد من المجالات، حتى أصبحت مسهلاً فعالاً في عملية تطور المجتمع وتقدمه.

كما أشار الدوسري إلى أن القيادة الرشيدة في مملكة البحرين عملت على إتاحة الفرصة الكاملة للمرأة في تحمل مسؤولية التنمية والعمل جنباً إلى جنب مع الرجل، لتحقيق التقدم والازدهار في مختلف قطاعات المجتمع، بما يعكس رؤية المجلس الأعلى للمرأة في تعزيز مبدأ الشراكة المتكافئة، سعياً إلى بناء مجتمع تنافسي مستدام من خلال إدماج احتياجات المرأة في التنمية في إطار العدالة والإنصاف وعدم التمييز في توفير الفرص في المجالات كافة.

من جانبه، ألقى رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية الدكتور

عبدالله الحوаж كلمة أشاد خلالها بما حقته مملكة البحرين في إنجازات القيادة الحكيمة من إنجازات عملية تطور المجتمع وتقدمه.

كما أشار الدوسري إلى أن القيادة الرشيدة في مملكة البحرين عملت على إتاحة الفرصة الكاملة للمرأة في تحمل مسؤولية التنمية والعمل جنباً إلى جنب مع الرجل، لتحقيق التقدم والازدهار في مختلف قطاعات المجتمع، بما يعكس رؤية المجلس الأعلى للمرأة في تعزيز مبدأ الشراكة المتكافئة، سعياً إلى بناء مجتمع تنافسي مستدام من خلال إدماج احتياجات المرأة في التنمية في إطار العدالة والإنصاف وعدم التمييز في توفير الفرص في المجالات كافة.

من جانبه، ألقى رئيس مجلس أمناء الجامعة الأهلية الدكتور



إجراءات الحذف والإضافة تمر بسلاسة عالية مجلس طلبة «الأهلية» يشارك في توجيه الطلبة المستجدين



شارك كوادر مجلس طلبة الجامعة الأهلية بفاعلية كبيرة في إرشاد وتوجيه الطلبة المستجدين والراغبين بالالتحاق بالجامعة، وتذليل الصعاب التي قد تواجه بعض الطلبة في فترة الحذف والإضافة. وأشار رئيس اللجنة الإعلامية بمجلس الطلبة الطالب علي الحداد بالجهود التي قامت بها عمادة شؤون الطلبة بالجامعة من أجل تسهيل انتظام الطلبة مطلع العام الدراسي الجديد، واستيعاب الطلبة المستجدين والراغبين في الالتحاق بالجامعة هذا العام، مؤكداً على فاعلية وأهمية نظام «أدرج» الإلكتروني في التسهيل على جميع الطلبة خطوات تسجيل المواد الدراسية والحذف والإضافة وإجراء مختلف المعاملات والطلبات، فضلاً عن تنسيق جدولهم الدراسية بما يتفق مع رغباتهم وظروفهم المختلفة.

وأوضح الحداد بأن كوادر مجلس الطلبة تواجدت إلى جانب موظفي القبول والتسجيل بعمادة شؤون الطلبة للمساعدة في توجيه الطلبة الجدد وتعريفهم بالبرامج الأكاديمية التي تقدمها الجامعة الأهلية ومميزات كل برنامج أكاديمي، بالإضافة إلى توفير الدعم والمساندة لأي طالب قد يواجه صعوبة ما في تسجيل المواد أو إجراءات الحذف والإضافة نتيجة اكتمال المجموعات الدراسية أو تغير مواعيد بعضها وما إلى ذلك.

وتعد الجامعة الأهلية أول جامعة خاصة يرخص لها من قبل حكومة مملكة البحرين في عام 2001. ينتقل فيها نحو 2000 طالب وطالبة، وقد خُرِجت خلال السنوات الماضية 12 فوجاً من الطلبة الذين

استطاع عدد كبير منهم أن يتقلد مواقع مهمة في القطاعين العام والخاص بمملكة البحرين ودول الخليج العربية. وتضم الجامعة في حرمها بمجمع التأمينات وسط الحي الدبلوماسي بالعاصمة المنامة ست كليات هي: كلية تكنولوجيا المعلومات، كلية العلوم الإدارية والمالية، كلية العلوم الطبية والصحية، وكلية الآداب والعلوم التربوية، وكلية الهندسة، وكلية الدراسات العليا والبحوث. إذ تهدف الجامعة منذ نشأتها إلى تقديم نموذج راقٍ من التعليم ذو الجودة العالية في إطار تعزيز الدور الريادي لمملكة البحرين في مجال التعليم العالي، فيما تتطلع إلى افتتاح مبناها الحديث بالمدينة الشمالية قريباً، حيث من المؤمل أن يكون أحد الصروح العلمية المشار إليها بالبنان في عموم المنطقة.



○ وزير العمل، ○ نائبة الشيرازي، ○ البروفيسور عبدالله الحواج

تنظمه الجامعة الأهلية برعاية وزير العمل غدا.. تنطلق أعمال مؤتمر تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة

تحت رعاية وزير العمل والتنمية الاجتماعية السيد جميل بن محمد علي خميدان، تبدأ يوم غد الأربعاء أعمال مؤتمر تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة، الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة بروني البريطانية، وذلك بمبنى روتانا ماون تاون وسط الحي الملكي في المنامة.

وقد صرحت مساعدة رئيس الجامعة لشؤون الإعلام والتسويق والعلاقات العامة المتطورة نائبة الشيرازي بأن هذا المؤتمر يأتي بهدف المشاركة في الجهود الرسمية والأهلية الهادفة إلى إبعاج المرأة البحرينية في مختلف مسارات التنمية، وفي إطار التزام الجامعة بالتعاون مع مسؤوليها المجتمعية تجاه قطاع المرأة وأعضاء بالبور الريادي الذي يضمح به المجلس الأعلى للمرأة بقيادة صاحبة السمو الملكي الأميرة سميحة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة عاهل البلاد المفدى، رئيسة المجلس الأعلى للمرأة، منوهة إلى أن المراسم والبحث العلمي بالجامعة الأهلية وبالتعاون مع جامعة بروني البريطانية، إحدى أعرق الجامعات في العلم، معترضان لتنظيم مؤتمر تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة يوم غد الأربعاء مدة يومين متتاليين، بهدف تعزيز مساعي المجلس الأعلى للمرأة ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية من أجل تمكين البحرينية من حقوقهن كشركاء المحاصيل والخمعة للجهود المبذولة والعناية الإقليمية والعلمية في هذا الاتجاه، وذلك بمشاركة علماء وأكاديميين في محاضرات العلوم الاجتماعية، وسيطرح ممثلين عن عدد واسع من الوزارات والمؤسسات والهيئات الأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني، وعده واسع من الباحثين والطلاب والمعلمين بشؤون المرأة في المجتمع.

ونوهت إلى أن جلسات المؤتمر البحثية ستفتح في الجلسة الرئيسية برعاية وزير العمل والتنمية الاجتماعية السيد جميل بن محمد علي خميدان وببندة افتتاحية لرئيس المجلس ورئيس مجلس أمناء الجامعة البروفيسور عبدالله الحواج، فيما ستدور موضوعاتها حول ثلاثة محاور أساسية، هي: تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة في ريادة الأعمال، والتمهيد المتساوية بينهما في المراسم والمهام المهنية، بالإضافة إلى بحث موضوع الصورة الذهنية وتنظيم انجازات المجتمع نحو المرأة، وستعرض خلال المؤتمر أوراق عمل مهمة من المتوقع أن تثير المؤتمر بأفكار جديدة، حيث سيشارك علماء وأكاديميون من الجامعة الأهلية وجامعة بروني البريطانية بما خلصت إليهم جهودهم البحثية في هذا المجال، كما ستقدم أوراق بحثية من مشاركين من المجلس الأعلى للمرأة وبمشاركة باحثين بحرينيين وعرب ولجانب يمثلون عدة مؤسسات متخصصة في هذا المجال.

Forbes
الأولى بصرفياً
و16 عربياً
ALWATAN
الوطن
يومية - شاملة - تفاعلية
الوطن ولاء للوطن

28 صفحة | 200 فلس | السنة 12 | العدد 4352 | الخميس 20 صفر 1439 هـ | Thu 9 Nov 2017 | www.alwatannews.net

«الأعلى للمرأة»: البحرينية تمثل 61% من أصحاب الشهادات العليا

عبدالعزیز الخلاقي

أكدت مستشارة إدماج احتياجات المرأة في المجلس الأعلى للمرأة بهيئة الديلمي، أن المرأة البحرينية تمثل 61% من أصحاب الشهادات العليا لكنها ما تزال دون 50% في عدد من القطاعات الإنتاجية. وأضافت خلال مؤتمر «تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة»، الذي نظّمته الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة بروني البريطانية أمس، أن المرأة البحرينية في ريادة الأعمال حققت تقدماً كبيراً، ما جعلها تمثل 43% من مجموع أصحاب السجلات التجارية والخدمية، وهي نسبة تتفوق على نسب عالمية تستقر عند 30%.

6

مسؤولون لـ«الوطن»: المرأة البحرينية عنصر بارز في احتفالات المملكة بمئوية التعليم

انطلقت من التعليم لتحقق الإنجازات في مختلف القطاعات

فاطمة بنليم



أمين الشرفاني، البروفيسور منصور العلي، فاطمة البونظفة، خالد النشأت، زايد النشأت

أكد مسؤولون ومعيّنون، أن مسيرة المرأة البحرينية في قطاع التعليم تبث على الفخر والاعتزاز بعد أن وفرت البحرين تلميذاً نظامياً لإلناث منذ العام 1928، ما شكّل أساساً قوياً انطلقت منه المرأة لتحقق نجاحات بارزة في مختلف القطاعات على مدى العقود الماضية. ويمكن أحياناً متعاقبة من النساء البحرنيات الرائدات في مختلف المجالات من خدمة وطنهن والإسهام بنهضة قسوى في نهجتهن. ولتسوا لـ«الوطن»: «إلى أن مسيرة الخاتمة للمرأة البحرينية في قطاع التعليم تجعل منها ركيزة أساسية للاحتفالات هذا العام بمناسبة مرور مئة عام على التعليم النظامي في البحرين، خاصة مع التطوع إلى مزيد من التفعيل لدور المرأة في هذا القطاع من خلال دعم المجلس الأعلى للمرأة، وتنشيطها على دخول مجالات علمية جديدة مثل صناعة الفضاء وعلوم المستقبل».

دخول المجالات الصعبة

وقال وزير النفط الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة، إن المرأة البحرينية تعكبت من تحفيز نجاحات مشهودة في قطاع التعليم أولاً، وصولاً إلى باقي القطاعات. حتى تلك التي كان البعض يعتقد أن العمل فيها حكراً على الرجال. وأضاف: «لدينا نساء يشغلن مناصب رفيعة في جميع المجالات، فسي وزارة النفط والشركات النفطية لديمًا سيدات مهنصن مدير عام، وتشهد حالياً أليات من العرة على دراسة وشغل التخصصات الهندسية بعد أن كان هناك عزوفاً عن هذا المجال». واعتقد أن النشاط الكبير للمعشس الأعلى للمرأة أثر بشكل إيجابي في ذلك، ونحن نشجع النساء على العمل في مجال النفط والغاز، ونقوم بتكريم الرائدات منهن».

المرأة تحير محارص أكثر من الرجال

فيما قالت الوكيل المساعد للتعليم العام والفني بسوزرة التربية والتعليم لطيفة

البونظفة: «إن الأسر البحرينية قبل التعليم النظامي كانت تتوجه بنتاتها إلى التعليم العرسي أو في الكتاتيب. ومع مطلع القرن العشرين، انطلقت أول اشتراكات للتعليم النظامي في البحرين». وأضافت: «المعيز أن خريجات البعثة الأولى التي احتضنتها أول مدرسة نظامية لتعليم البنات في البحرين، لحنن فيها بعد تخرجهن بإدارة العملية التعليمية النسائية في البحرين».

وأوضحت البونظفة أن العرة موجودة منذ بداية العملية التعليمية في البحرين، وحصلت العرة البحرينية على مناصب قيادية في وزارة التربية والتعليم لم تحظ بها في باقي وزارات الدولة. وهذه خليفة مبنية، وعلى صعيد القيادة والإدارة فإن أغلب السوكلاء المساعدين في الوزارة اليوم من النساء، كما أنه على صعيد التعليم النظامي فإن العرة تدبر مدارس أكثر من الرجال. البونظفة أنه توجد حالياً 113 مدرسة ابتدائية في البحرين أغلبها تدار من قبل النساء، سواء من ناحية الهيئة الإدارية أو التعليمية. كما أن الأمر مشابه في المرحلتين الإعدادية والثانوية، حيث أن مدارس البنات أكثر عدداً من مدارس البنين».

التعليم المقتزى بالتحريب

وفي هذا السياق، نوه الرئيس التنفيذي لصندوق العمل «تمكين» - إبراهيم

جناحي، بمسيرة تعليم العرة في البحرين وما حققته من إنجاز ملئت منذ مراحل مبكرة في تاريخ المملكة. وأوضح أن المملكة أولت اهتماماً خاصاً بلصية تعليم العرة ومشاركها مقاعد الدراسة منذ بدايات التعليم النظامي في البحرين، محققة بذلك سابقة نوعية على مستوى المنطقة. ساهمت في مشاركة العرة في دفع عملية التنمية في مختلف أوجهها ومجالاتها، وتربك بصمتها الواضحة على التنمية المجتمعية كشريك فاعل في صناعة واقع التقدم الذي نشهده اليوم».

وأضاف جناحي أن: «تمكين» كجزء من مسيرة التنمية الوطنية، ساهمت من خلال برامجها المختلفة ومبادراتها في تعزيز مشاركة وصاهمة العرة في ركب التنمية. ودعم تكافؤ فرصها في سوق العمل وقطاع الأعمال، بما يحقق أهداف التنمية المستدامة».

وأشار إلى أنه تأكيدا على أهمية الدعم الموجه للمرأة البحرينية، فإن «تمكين» ساهمت حتى اليوم في دعم ما يصل إلى 759 من رائدات الأعمال ضمن برنامج التمويل العنقاصي الصغير، فضلا عن خدمة أكثر من 750 متهن ضمن برنامج دعم المؤسسات بقطاع الأعمال بشكل عام، حيث يقدم البرنامج مئنا دعم مالي تقضي 150 من تكلفة المعدات للعثروع أو المؤسسة التجارية».

رجلاً في تفعيل التنمية الوطنية على مختلف المستويات».

التعليم العالي الخاص

من جانبه، قال منسق الأمم المتحدة والمعتمك المعيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لدى مملكة البحرين أمين الشرفاوي: «اليوم تحتفل البحرين بذكرى مرور 100 عام على بدء التعليم الأساسي، وهي من بين الدول القليلة في المنطقة التي بدأ التعليم فيها قبل مائة عام، واعتقد أن الموضوع ليس في العدة فقط بل في جودة التعليم، وهي معادل متوازنة بين تدريب العدرسين، البنية التحتية للتعليم، المحتوى التعليمي والنمط، والإدارة التعليمية، والبحرين نجحت في تطبيق هذه المعادلة وحققت النجاحات».

وأضاف أن: «الأرقام تشهد للبحرين في مجال تعليم العرة، حيث إن هناك طفرة نوعية في تعليم النساء في البحرين» وانعكس ذلك على حصول البحرين في المرتبة 43 على مستوى العالم في التنمية البشرية، وهذا إنجاز كبير جداً».

واعتبر الشرفاوي أن تخرج الشابات والبنات من الثانوية والجامعة أكثر من الشباب، يدل على وجود تقدم حقيقي للمرأة في البحرين. وأضاف: «باعتقادي أن أغلب الوظائف في البحرين يشغلها رجل وامرأة لديهم نفس الكفاءة، عكس ما كان الحال عليه قبل 50 سنة، ومملكة البحرين تستلعر القوة العاملة لديها سواء امرأة أو كانت للبحرين الريادة فيها».

برعاية الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية البروفيسور عبدالله الحواج

انطلاق معرض «نون ٢» للخط العربي النسوي مساء السبت المقبل



حورية العلوي، عبدالله الحواج

تحت رعاية البروفيسور عبدالله بن يوسف الحواج الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية ورئيس مجلس أمنائها، ينطلق مساء السبت المقبل معرض «نون، النسوي للخط العربي، بتنظيم من خطاطات البحرين وذلك في بوابة الرفاه العالي».

ويستحضر معرض خطاطات البحرين أعمالاً فنية أعدتها خطاطات بحرينيات وصل عددهن إلى 18 فنانة، حيث تعالج أعمالهن قضايا متعددة تنصل بالمرأة البحرينية وإنجازاتها وعطاءاتها».

ويفتتح البروفيسور عبدالله بن يوسف الحواج في الساعة السابعة من مساء يوم السبت دورساً كجامعات خاصة هو أن نهج بيئة حاضنة للنساء، والتعليم الجامعي الخاص أستقطب على مستوى العمل والتوظيف الكثير من نساء البحرين».

وأكد العلي أن مبدأ تكافؤ الفرص في البحرين يطبق على أفضل وجه، وذلك بفضل أن العرة البحرينية تعك الكفاءة والقدره، وهذويت التعليم ممتازة، وكل امرأة تأخذ مكانتها بحسب كفاءتها جنباً إلى جنب مع الرجل. ولنت في هذا الإطار إلى أن فكرة إنشاء المجلس الأعلى للمرأة هي العصور الأساسي الذي يدل على وفي القيادة في البحرين بأهمية دور العرة، رؤية حكيمه لوجود العرة في التعليم، رؤية حضارية إلى إبراز مواهب وإنجازات

وديان الجني، والخط الكوفي، وعدد من الخطوط الأخرى. وأضافت: جاء هذا المعرض ليثبت أن الأيدي الناعمة تصنع فأرقاً في كل شيء، وأن الروح الخلاقة والمبدعة لدى المرأة لا تقل أبداً عن مثيلتها لدى الرجل، ولتؤكد أن مملكة البحرين لم تتوقف عن تمكين المرأة فيها في العيادين الاقتصادية والسياسية والاجتماعية، بل تتسع إلى أفاق أوسع تشمل الفنون والآداب سيما فنون الخط العربي. ونوهت إلى أن المعرض سيغفل مفتوحاً لاستقبال الجمهور حتى ٢ مارس/أذار المقبل، وذلك من الساعة التاسعة صباحاً وحتى الساعة العاشرة مساءً، كما ستكون أبواب اقتناء اللوحات مفتوحة للراغبين من الجمهور».

خطاطات البحرنيات وتسلط الضوء على هذا الفن العربي والإسلامي العريق. مؤكدة أن الرعاية التي حظي بها المعرض من الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية البروفيسور عبدالله الحواج ومرافقاً البحرين العالي تعكس إيمان نخبة التعليم والأعمال بمواهب الخطاطات البحرنيات واهتمامهم بتطوير ونماء هذا الفن العربي الأصيل. وأوضححت العلوي بأن الثيمة الأبرز في هذا المعرض نوبته وتعبيره عن إنجازات المرأة البحرينية وتطلعاتها في ظل الإنجازات المتصاعدة للمرأة في قطاعات السياسة والاقتصاد بتضمن المعرض نحو 30 لوحة فنية راقية لنحو 18 خطاطة بحرينية، وتكررت إن أعمالهن تنوعت بين خط الرقعة، والنسخ».

كامل: المرأة تتفوق في الذكاء اللغوي والموسيقى والتفاعلي



المرأة والرجل والذكور التي يتميز بها كل من الجنسين وكيفية الاستفادة من تلك القدرات في مختلف فروع سوق العمل. وأضافت: «إن المرأة تتميز بالذكاء اللغوي والموسيقى كذلك الذكاء التفاعلي مما يعززها في بعض المهن من الأخرى وكذلك ينطبق المفهوم نفسه على الرجل فهو يتمتع بذكاء منطقي وإسنادي وكذلك الذكاء الطبيعي والعكاسي متعدد الأبعاد. وهناك من الطرق العلمية المتعددة التي تعطي الفرصة لكل من الرجل والمرأة لتلبية احتياجاتهم في الأنواع الأخرى التي يتمتع بها الجنس الآخر مما يعطي كل منهما فرصة عوض عن تلك القدرات التي يفتقر إليها الآخر».



بن علي التميمي في الفترة 7-8 نوفمبر. حيث أوضحت عميدة الدراسات والبحث العلمي بأن لدى الجامعة الأهلية رؤية متكاملة بشأن تكافؤ الفرص بين منسوبيها، سواء فيما يتعلق بالهيئة الأكاديمية أو الطلبة، حيث يحصل جميع أساتذة الجامعة على فرص متكافئة في خوض فضاء البحث العلمي والتطوير الأكاديمي، فيما تسعى الجامعة لتعزيز ثقافة المساواة وتكافؤ الفرص بين طلبة، ولا أدل على ذلك من اكتساح الطالبات انتخابات مجلس الطلبة الأخيرة، وحصدن 8 مقاعد من أصل 13 مقعداً.



أكدت عميدة كلية الدراسات والبحث العلمي بالجامعة الأهلية الدكتورة داليا كامل، بأن النساء تتفوق في الذكاءات اللغوية والموسيقية والتفاعلية في الوقت الذي يتفوق فيه الرجال في الذكاءات الحسابية والعكاسية، منوهة إلى أن استثمرت طاقات النساء وقدراتهن أنتجت ضرورة من ضروريات مواكبة متطلبات الحضارة في القرن الحادي والعشرين.

جاء ذلك في اختتام مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل الذي نظمته الجامعة الأهلية بالشراكة مع جامعة بوينيل البريطانية والتي يرعاها وزير التربية والتعليم رئيس مجلس التعليم العالي الدكتور عبد

80% من الجمهور يؤكد أن "الأعلى للمرأة" الداعم الأول للبحرينية



حلفت الباحثة نورة أحمد عبد على درجة الماجستير في الإعلام والعلاقات العامة من كلية الآداب والعلوم في الجامعة الأهلية عن دراستها الموسومة «الاستراتيجية الإعلامية لتمكين المرأة في الانتخابات البلدية والتطبيق على تلفزيون البحرين» بإشراف أساتذة الإعلام بالجامعة الأهلية (زهير ضيف).

وهدفت الدراسة إلى الكشف عن أهداف الحملة الإعلامية لتلفزيون مملكة البحرين في التمكين الانتخابي للمرأة البحرينية، بالإضافة إلى التعرف على معالجات الحملة الإعلامية الاستراتيجية التلفزيونية على فرص المشاركة في الانتخابات البرلمانية والبلدية، والفصل التوسل والأساليب الإعلامية الداعمة والمحفزة للمرأة ودورها الفعال في الحياة الديمقراطية والانتخابية، والكشف عن أهم أساليب التمكين السياسي للمرأة البحرينية في الحملة الانتخابية الإعلامية، والمؤثرات النفسية والتفافية المستخدمة في البرامج التلفزيونية البحرينية التي ساعدت في تمكين المرأة البحرينية على خوض الانتخابات وزيادة فرص الفوز بها. إضافة إلى التعرف على المعوقات الإعلامية التي تقف أمام المرأة في الحصول على نتائج مثمرة في الانتخابات البرلمانية والبلدية.

وقبل رؤيا إعلامية استراتيجية شاملة، وتقوم مبادئ البرامج والمسلمات التلفزيونية، من خلال العمل على إبراز الدور الفعال للمرأة في كافة المجالات السياسية والاقتصادية والثقافية، والتعليم جوانب القوة التي تمنحها المؤسسات الإعلامية التلفزيونية وتعزيز قدراتها على استيعاب الفرص المتاحة في البيئة المحيطة لتعزيز خطط البرامج التلفزيونية الهادفة لبناء صورة ذهنية إيجابية عن المرأة البحرينية.

باحثة نورة
الماجستير
عن الخطة
الإستراتيجية
للتلفزيون في
التمكين الانتخابي

قانون الحماية من العنف الأسري خطوة متقدمة

تحديد المفهوم إشكال في مجتمعاتنا العربية



تقديم المفاهيم الأساسية



المرأة والطفل



مشاركة

استعرضت مديرة مركز عائشة بن عبد العزيز الأسيدي نتائج ندوة حماية النساء البحرين من قبل أليات مناهضة العنف ضد المرأة من خلال 3 محاور رئيسية: أولاً مفهوم العنف، والثاني برهان إحصائية حول ممارسة العنف ضد المرأة، والثالث قانون الحماية من العنف الأسري. وجاء ذلك خلال محاضرة نظمت بالتعاون والتنسيق بين مركز عائشة بن عبد العزيز والجامعة الأهلية بحضور أليات مناهضة العنف ضد المرأة في سياق الحملة التوعوية العالمية التي يشترك فيها المركز بمناسبة الاحتفال باليوم العالمي لمناهضة العنف ضد المرأة، والذي يعادف 25 نوفمبر من كل عام.

وشاركت فضل إلى أن مفهوم العنف عام والأسري خصوصاً يعد إشكالية في مجتمعاتنا العربية بسبب تعدد تعريفاته وإرتباطه بمفاهيم القوة والسيطرة والتمتع بالفرص.

كما أشارت إلى خطورة ممارسة العنف على المرأة وكونه يمثل ندماً عائلياً شاملاً للمرأة والأسرة واستمرار المصير، إذ أصبحت معدلاته خطيرة وكثيرة الاقتصادية كدور وليس على المجتمع لأنه يمس موارد البشرية.

وكشفت الأليات إحصائية التي نشرتها الأمم المتحدة عن تعرض 1 من 3 نساء في العالم للعنف الجسدي والجنسي في الوقت نفسه، وأن 2 من 3 من ضحايا قتل الشريك أو أحد أفراد الأسرة هن من النساء، وأن أقل من 40% من المتضررات للعنف عالمياً تلقن المساعدة من أي نوع، وأوضحت الإحصاءات أن الشدائد العربية هي أقل دول العالم توليها الاهتمام الإحصائي في هذا الجانب.

مقيدة إلى 4 من كل نساء تعاني العنف الجسدي أو الجنسي على يد شركائهن في مختلف الدول العربية. إضافة إلى وجود 40 مليون زوجة طفلة في مختلف الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وأن أغلب ما يتعرض له النساء هو عنف شريك الحياة والقتل القاتل على النوع الاجتماعي والزواج القسري والموت، وهناك إشارات كما أن للاضطرابات النفسية والعدم الأمن تهدد حياة الكثير من النساء.

وعلى المستوى المحلي، تشير الإحصاءات إلى تزايد مشاركة العنف ضد المرأة بأرقامه بسبب نشأتها في المحيط العام أو محيط أسرته، وهناك الصوتك منه في المجتمع البحريني كما غيره وأشارت إلى أن هناك اختلافات في فئات تسجيل بيانات العنف الأسري، حيث تناولت الأرقام إلى حد كبير من حيث تفهيم الأمر الذي يتطلب وجود جهة ترصد هذه الحالات بشكل علمي ودقيق.

وفيما يتعلق بالقانون، وجدت المتضررات أن إقرار قانون الحماية من العنف الأسري يعد خطوة مثمرة وإيجاباً نوعياً يضاف إلى سجل التشريعات النسائية والاتحاد النسائي والقانونيين والمفوضين والاختصاصيين الاجتماعيين وفرهم وبتأثير وتأثير وأسوار وأسوار كما جاء استجابة لمتطلبات مناهضة العنف وتفعيل الجهات

البروفيسور الحواج، نطمح أن تصل إبداعات المرأة البحرينية للمحافل العالمية

معرض نون النسوي للخط العربي يفتح أبوابه للجمهور



في أسية بيه، افتتح البروفيسور عبده بن يوسف الحواج الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية ورئيس مجلس أمنائها بجمعية أنجوس كاسيل، الرئيس التنفيذي لشركة تطوير المركز الفني معرض «نون» النسوي للخط العربي في بويبة الترفا الفني، حيث استعرضت 15 فنانة بحرينية أعمالاً فنية متعددة.

وأشار البروفيسور عبده الحواج بإبداعات الفتيات في المعرض النسوي للخط العربي، متوقفاً بالتطور التقني للتبرين في هذا المجال الفني العربي الأصيل، ومطمئناً الفئات المشاركة نحو الفروع أن تصل لوحاتهم وإبداعاتهم للمعارض الإقليمية والعالمية. وعبّر الحواج عن بالغ إعجابته بمستوى معرض الخط العربي الثاني نون، مؤكداً أن الفروع المعروضة في المعرض متميزة فعلاً وقد كانت إيجاباً وتقدير الحاضرين، مشيراً إلى أن المعرض أكد شيز المرأة البحرينية في فن الخط العربي الذي يعد أحد الفنون التي تشكلت تاريخياً طويلاً وعمقا فنياً وثقافياً، وتتطلب دقة في تحديد التقنيات المطلوبة للوصول إلى العنق الفني المنشود، من جانبها أشار أنجوس كاسيل، الرئيس التنفيذي لشركة تطوير المركز الفني بالمشرفان بويبة الترفا لإبداعات فتيات البحرين، واستقبلتهن معاني وفوداً ومستر في الخط العربي تحت سقف واحد، مبدية اعترافاً بجمالية هذا الفن الفلاسيفي الذي يعتبر أحد أهم ركائز الثقافات العربية، بالنسبية خروفه ودفقة هندسته وعقل مخاضيه.



مدققة في "الأهلية" تحصل على "CIA"

المنامة - الجامعة الأهلية



رئيس الجامعة مستقبلاً مسؤولة وحدة التدقيق الداخلي حبيشي

تمكنت هيفاء حبيشي من الحصول على مؤهل المدقق الداخلي المعتمد (CIA) من الولايات المتحدة الأميركية، وذلك تأكيداً على نجاح إستراتيجيات الجامعة الأهلية لتطوير ودعم الكوادر الأكاديمية والإدارية من خلال حثهم وتشجيعهم على الحصول على أعلى الشهادات الأكاديمية والمهنية. وبهذه المناسبة، استقبل رئيس الجامعة مسؤولة وحدة التدقيق الداخلي حبيشي وأشاد بجهودها في الحصول على هذه الشهادة المهمة من معهد المدققين الداخليين المعتمدين (IIA) من جهة مهنية دولية يقع مقر عملها الرئيس بالولايات المتحدة، وذلك بعد اجتياز 3 أجزاء بنجاح وتميز، وهي: أساسيات التدقيق الداخلي، ممارسة التدقيق الداخلي، وعناصر معرفة التدقيق الداخلي.

ونوه رئيس الجامعة إلى أن لهذا المؤهل أثره المهم في مجال الاحترافية والتأهيل

المهني عن طريق التقيد بأخلاقيات المهنة والالتزام بالإطار المهني الدولي لممارسة التدقيق الداخلي، مؤكداً في الوقت نفسه استمرار الجامعة في سياسة الدعم والتشجيع للحصول على مثل هذه المؤهلات؛ لما لها من أثر إيجابي في تطوير خدمات الجامعة وتحقيق أهدافها الإستراتيجية.

من جانبها، عبرت حبيشي عن شكرها وتقديرها لرئيس الجامعة والمسؤولين فيها على ما يحيطون الطاقمين الأكاديمي والإداري بالجامعة من دعم ومساندة كان لها الفضل الأكبر في تشجيعها على تنمية قدراتها وإمكاناتها المحاسبية.

المرأة تتفوق بالذكاء اللغوي والموسيقي

المنامة - الجامعة الأهلية



أكدت عميدة كلية الدراسات والبحوث الطلي بالجامعة الأهلية داليا كامل أن النساء تتفوق في الذكاءات اللغوية والموسيقية والتفاعلية في الوقت الذي يتفوق فيه الرجال في الذكاءات الحسابية والمكانية، منوهة إلى أن استثمار طاقات النساء وقدراتهن أصبحت ضرورة من ضرورات مواكبة متطلبات الحضارة في القرن الحادي والعشرين. جاء ذلك في احتتام مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل الذي نظمته الجامعة الأهلية بالشراكة مع جامعة برونيل البريطانية وأقيم برعاية وزير التربية والتعليم رئيس مجلس التعليم العالي ماجد النعيمي في الفترة 7 - 8 نوفمبر الجاري. وأوضحت عميدة الدراسات والبحوث الطلي أن لدى الجامعة الأهلية رؤية متكاملة

بشأن تكافؤ الفرص بين منتسبيها، سواء فيما يتعلق بالهبة الأكاديمية أو الطلبة، إذ يحصل جميع أساتذة الجامعة على فرص متكافئة في عرض غمار البحث العلمي والتطور الأكاديمي، فيما تسعى الجامعة لتعزيز ثقافة المساواة وتكافؤ الفرص بين طلبة، ولا أدل على ذلك من اكتساح الطالبات انتخابات مجلس الطلبة الأخيرة، وحصدن 8 مقاعد من أصل 13 مقعداً.

أمين «التعليم العالي»: البحرينية تشكل النسبة الأكبر من العاملين بـ«التعليم»



مريم بوجيري

أكد الأمين العام لمجلس التعليم العالي د. عبدالغني الشويخ، أن المرأة البحرينية تحتل مكانة مرموقة في جميع مؤسسات ووزارات الدولة حيث حققت الكثير على صعيد تكافؤ الفرص خاصة في القطاع التعليمي، حيث تشكل النساء البحرينيات النسبة الأكبر من العاملين بالقطاع لاسيما في مناصب القيادات العليا.

وأوضح في تصريح على هامش افتتاح مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل الذي أقامته الجامعة برعاية وزير التربية والتعليم رئيس مجلس التعليم العالي د. ماجد النعيمي في نسخته الثانية بالتعاون مع جامعة برونييل البريطانية، أن المرأة البحرينية هي شريك مهم وأساسي في القطاع، انطلاقاً من التعاون الثنائي الذي بدأه التعليم العالي مع المجلس الأعلى للمرأة في 2010، والذي حقق الكثير من الإنجازات في تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص.

وأشار إلى أن النساء البحرينيات يحتلن الغالبية العظمى من العاملين بالقطاع التعليمي لاسيما من المدرسات إلى جانب تقلدهم مناصب عليا على مستوى القيادات من مدراء ورؤساء ومختصين في شؤون التعليم العالي في المؤسسات التعليمية والجامعات.

وأكد أن الجامعة الأهلية تعد من أوائل الجامعات البحرينية المشاركة والمهتمة بتقويم منظمة كيو إس العالمية لتصنيف الجامعات من بين 4 جامعات بحرينية فقط هي جامعة البحرين، الجامعة التطبيقية وجامعة الخليج العربي.

ودعا الشويخ، بقية الجامعات إلى الاهتمام بهذا الجانب لما له من أهمية كبرى في تحفيزها على التطور والنمو ومواكبة متطلبات الجودة العالمية، مشيداً في الوقت نفسه بالشراكة المتميزة بين الجامعة الأهلي وجامعة برونييل البريطانية.

4 جامعات وطنية ضمن تقويم «كيو إس» لتصنيف الجامعات.. الشويخ: غالبية قيادات مؤسسات التعليم العالي في البحرين نساء

سارة نجيب:



قال أمين عام مجلس التعليم العالي عبدالغني الشويخ إن المرأة البحرينية شغلت مواقع مهمة في قطاع التعليم بشكل عام، وفي الجامعات ومؤسسات التعليم العالي، مشيراً إلى أن النساء يشكلن غالبية قيادات وكوادر مجلس التعليم العالي، وتركن بصمة واضحة، وقد تم تحقيق الكثير على مستوى تكافؤ الفرص في جميع مؤسسات الدولة.

جاء ذلك على هامش افتتاحه فعاليات نسخة الثانية من مؤتمر تكافؤ الفرص بين المرأة والرجل الذي تنظمه الجامعة الأهلية بالتعاون مع جامعة برونييل البريطانية، برعاية ماجد بن علي النعيمي وزير التربية والتعليم رئيس مجلس التعليم العالي.

وأشار الشويخ إلى أن 4 جامعات بحرينية شاركت بتقويم منظمة كيو إس العالمية لتصنيف الجامعات، داعياً بقية الجامعات إلى الاهتمام بهذا الجانب؛ لما له من أهمية كبرى في تحفيزها على التطور والنمو ومواكبة متطلبات الجودة العالمية. بدورها، قالت مستشارة إدماج احتياجات المرأة في المجلس الأعلى للمرأة بهيئة الديلمي لـ«الأيام» إن المجلس يولي اهتماماً بإدماج احتياجات المرأة في القطاعات كافة، مشيرة إلى أن تكافؤ الفرص بات جزءاً من برنامج عمل الحكومة، وأنه يتم التنسيق مع وزارة المالية لتكون الموازنات مستجيبة لاحتياجات المرأة، كما أن لجان تكافؤ الفرص أصبحت إلزامية في جميع الوزارات وتؤدي دورها

الخاصة في البحرين والمركز الخامس من بين الجامعات الخاصة في دول مجلس التعاون الخليجي فاطمة، وذلك للعام 2018، استناداً إلى إحدى أهم مؤسسات التصنيف الأكاديمي العالمية وهي منظمة كيو إس العالمية.

وأشار رئيس الجامعة الأهلية منصور العالي بالمكانة المرموقة للمرأة البحرينية التي عززتها الجهود الكبيرة للمجلس الأعلى للمرأة برئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة جلالة الملك المفدى، مؤكداً أن الجامعة الأهلية تحثذ بالتوجهات المستنيرة للمجلس في هذا المجال، وتسعى إلى تعزيز تكافؤ الفرص في جميع كلياتها وأن تتاح فرص عادلة للمرأة لتقلد مختلف المناصب والواقع القيادية، وللتميز والإبداع، وهو ما أقر دوراً حيويًا لا غنى عنه للمرأة في كل إنجازات الجامعة الأهلية.

بحسب الاختصاص. وأكدت الديلمي أهمية دور المؤسسات الأكاديمية في تفعيل مبدأ تكافؤ الفرص، إذ يعول عليها في نشر الوعي بمفاهيم إدماج احتياجات المرأة في التنمية، واعتماد مبدأ تكافؤ الفرص في فرص التعيين والترقي والمشاركات الوطنية والدولية، وإيجاد لجنة تكافؤ الفرص بالتعاون مع المجلس الأعلى للمرأة. من جهته، قال الرئيس المؤسس للجامعة الأهلية رئيس مجلس الأمناء عبدالله الحوаж إن اهتمام الجامعة بتكافؤ الفرص وتمكين المرأة رافقها مؤسسة منذ نشأتها، مشيراً إلى أن المرأة كانت شريكاً أساسياً في كل الإنجازات الأكاديمية والعلمية للجامعة، وليس آخرها إحرازها للمركز 35 من بين أكثر من ألف جامعة بالمنطقة العربية، إلى جانب اعتلائها قمة الترتيب من بين الجامعات

